

**Estudio  
ManpowerGroup de  
Proyección de Empleo  
España**

**Q1  
2021**



# España Proyección de Empleo

El Estudio de ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el primer trimestre de 2021 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 707 directivos en España.

A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta: «¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2021, en comparación con el trimestre actual?»

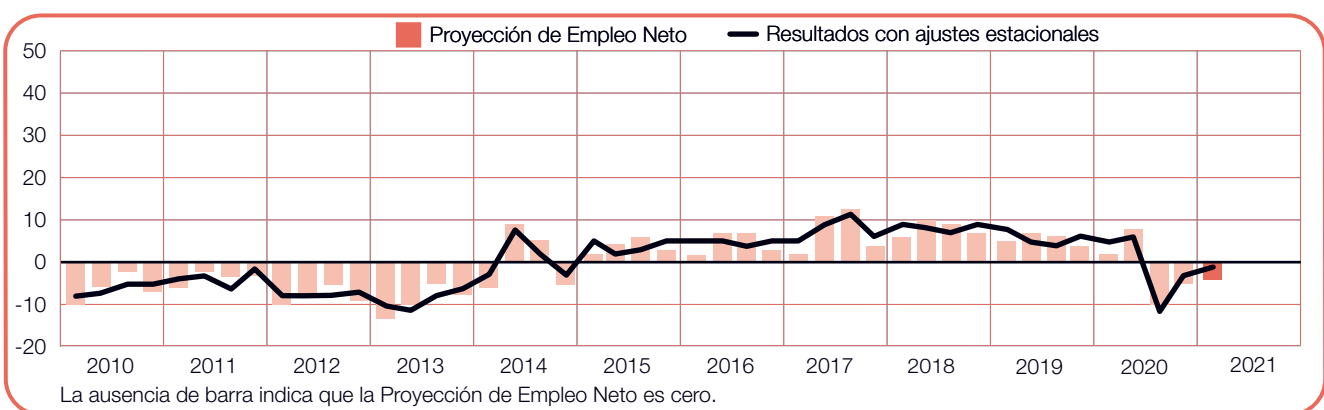
## Contenidos

---

<b>Proyección de Empleo en España</b>	<b>1</b>
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
<hr/>	
<b>Proyección de Empleo a nivel internacional</b>	<b>12</b>
América	
Asia Pacífico	
EMEA	
<hr/>	
<b>Sobre el Estudio</b>	<b>29</b>
<hr/>	
<b>Sobre ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>
<hr/>	

# Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
<b>Primer trimestre 2021</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>73</b>	<b>9</b>	<b>-4</b>	<b>-1</b>
Cuarto trimestre 2020	6	11	73	10	-5	-3
Tercer trimestre 2020	6	16	63	15	-10	-12
Segundo trimestre 2020	12	4	77	7	8	6
Primer trimestre 2020	5	4	86	5	2	5



Las entrevistas se llevaron a cabo durante la situación de excepcionalidad provocada por la pandemia de COVID-19. Los resultados del estudio para el primer trimestre de 2021 probablemente reflejan el impacto de la crisis sanitaria mundial, y es posible que las diferencias respecto a trimestres anteriores sean notables.

Los directivos españoles muestran unas intenciones de contratación poco ambiciosas para el periodo que va de enero a marzo. La Proyección de Empleo Neto se sitúa en el -4%, ya que el 7% de los directivos prevén un aumento de sus equipos, el 11% esperan una disminución y el 73% no prevén cambios.

Una vez aplicados los ajustes estacionales, la Proyección es del -1%. Las perspectivas de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales si se comparan con las del trimestre anterior, pero disminuyen en 6 puntos si se comparan con las del mismo periodo de hace un año.

*A lo largo de este estudio utilizamos el término «Proyección de Empleo Neto». Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral total en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan una reducción en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.*

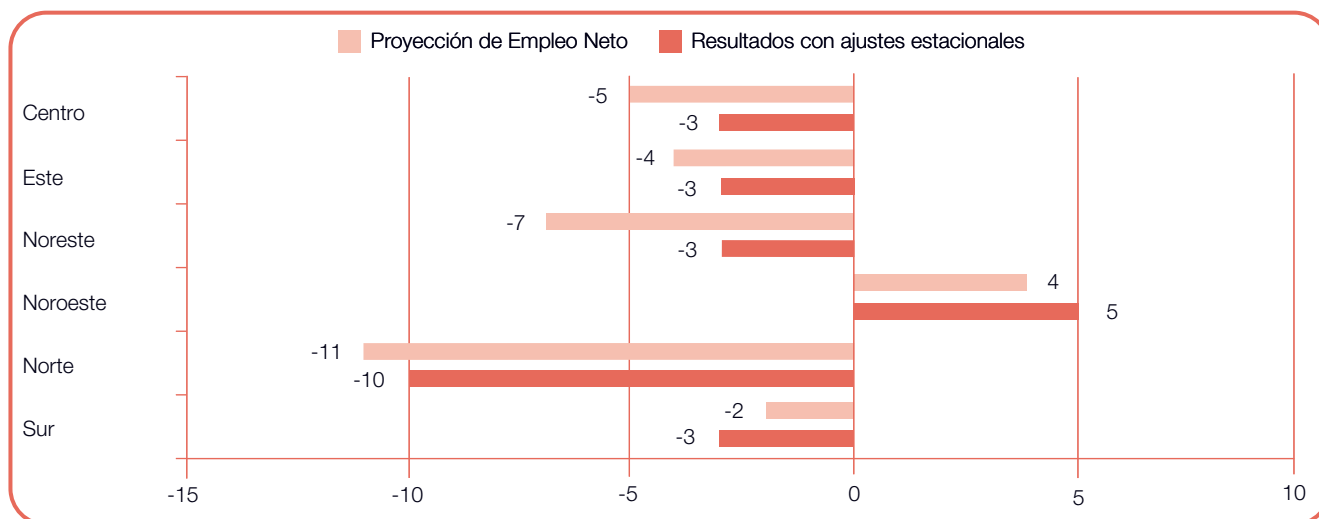
*En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.*

# Comparaciones por región

Los directivos prevén reducir sus equipos durante el próximo trimestre en cinco de las seis regiones. Se espera que el mercado laboral más débil sea el del Norte, con una Proyección de Empleo Neto de -10%. En cuanto al resto del país, las Proyecciones son de -3% en cuatro regiones: el Centro, el Este, el Noreste y el Sur. En cambio, en el Noroeste, los directivos esperan ampliar sus equipos, con una Proyección de +5%.

La confianza en las contrataciones aumenta en 2 puntos porcentuales respecto al trimestre pasado en tres regiones: el Este, el Norte y el Noroeste, mientras que los planes de contratación se mantienen relativamente estables tanto en el Centro como en el Noreste y descienden un 4% en el Sur.

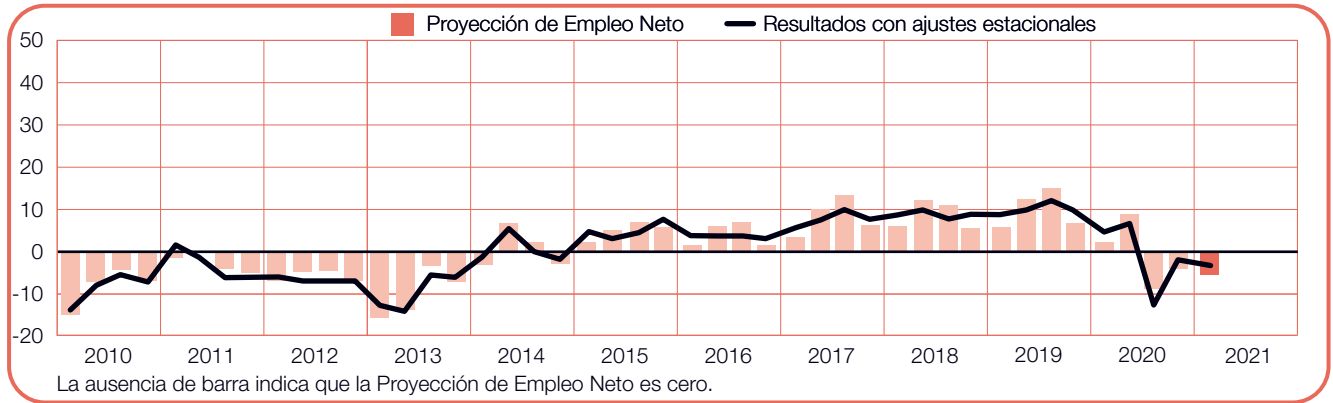
Si se comparan con el mismo periodo del año pasado, las intenciones de contratación son más débiles en cinco de las seis regiones. En el Norte y el Noreste se observan acusados descensos de 14 y 9 puntos porcentuales, respectivamente, y la Proyección para el Centro es un 7% inferior, mientras que en el Este los planes de contratación bajan 6 puntos porcentuales. En el Noroeste, sin embargo, la confianza en las contrataciones se mantiene relativamente estable.



-5 (-3)%

## Centro

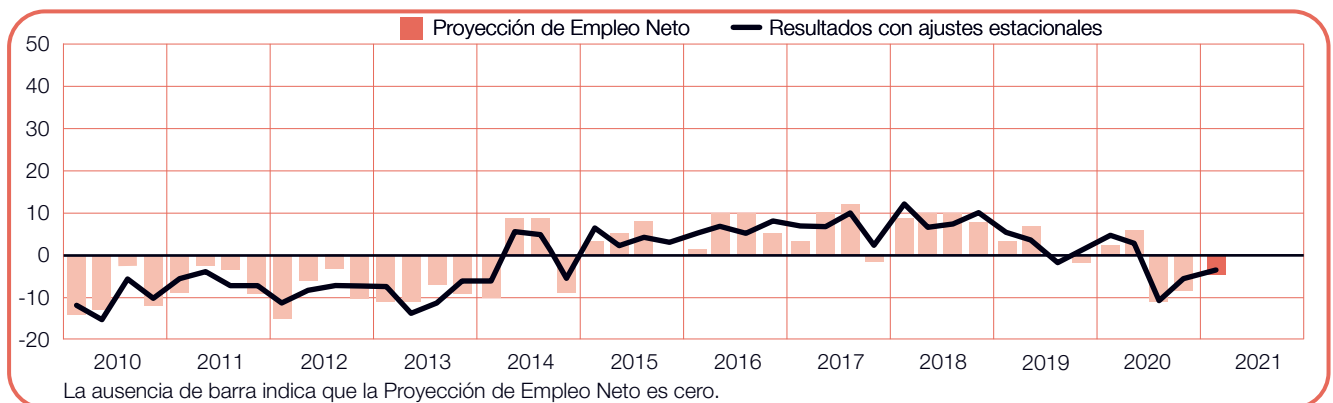
Con una Proyección de Empleo Neto de nuevo negativa, en el -3%, los directivos prevén que el mercado laboral siga a la baja durante el primer trimestre de 2021. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero descienden 7 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año pasado.



-4 (-3)%

## Este

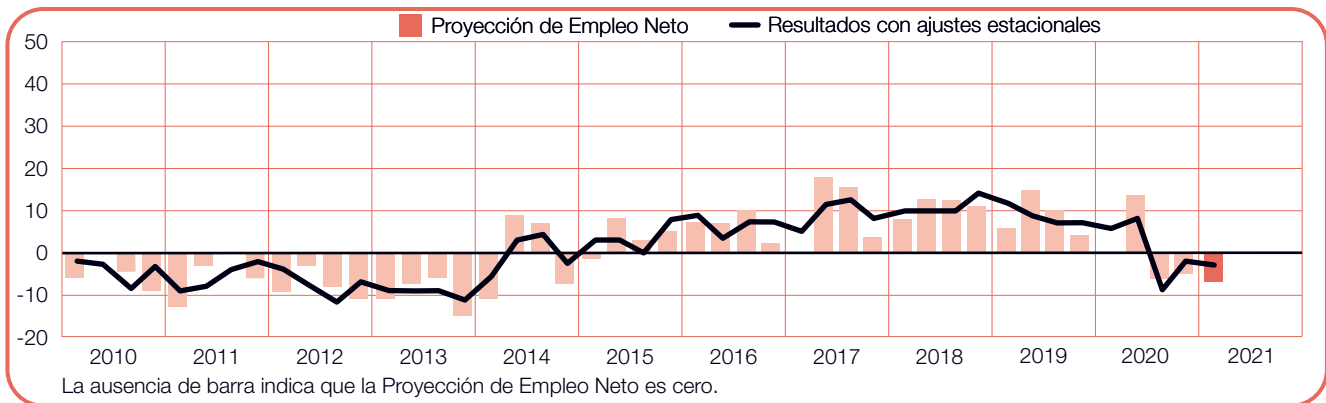
Se espera un ritmo de contratación poco intenso durante los próximos tres meses, según la Proyección de Empleo Neto que dan los directivos (-3%). Las perspectivas de contratación mejoran 2 puntos porcentuales si se comparan con las del trimestre anterior, pero están 6 puntos por debajo de las del mismo periodo del año pasado.



**-7 (-3)%**

## Noreste

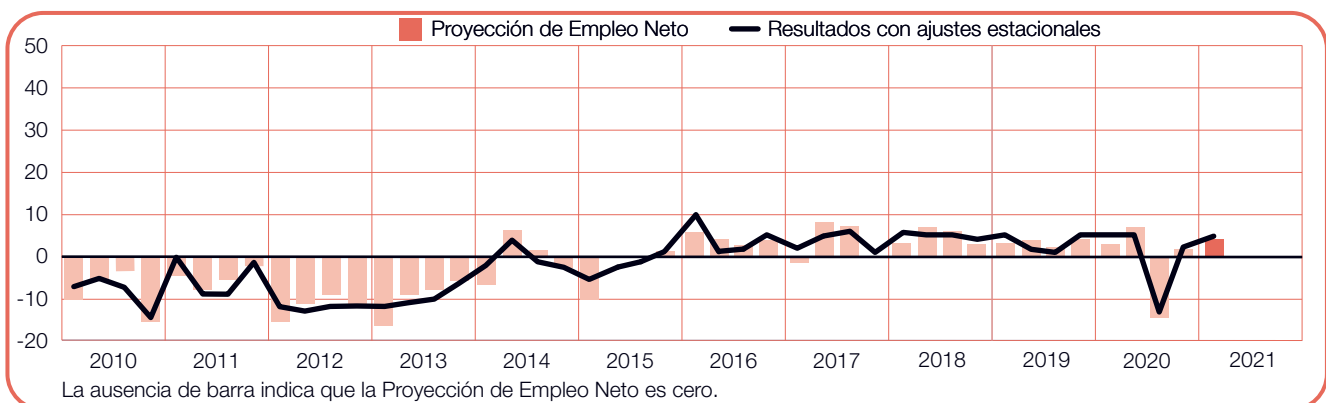
Las intenciones de contratación para el periodo que va de enero a marzo son poco ambiciosas, con una Proyección de Empleo Neto de -3%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero descienden 9 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año pasado.



**+4 (+5)%**

## Noroeste

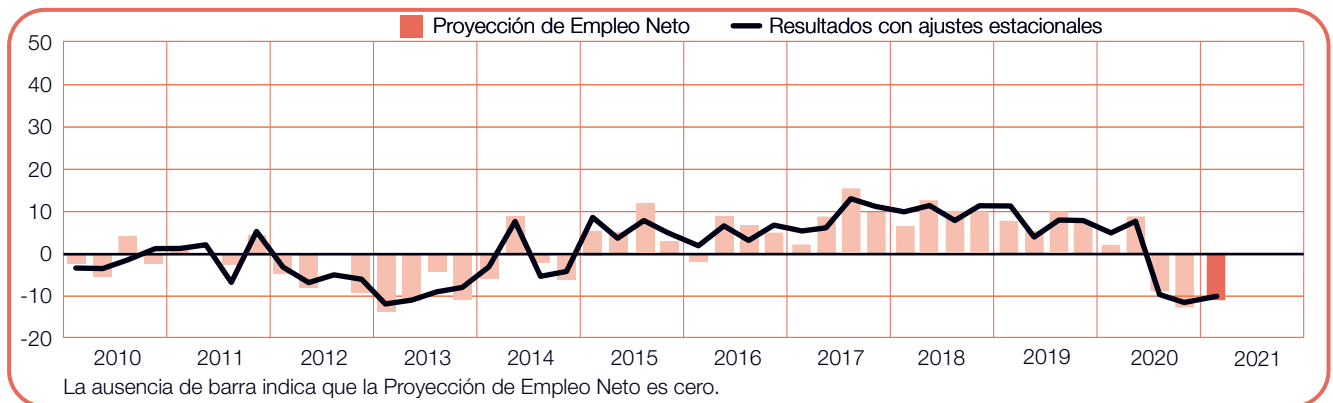
Los directivos prevén ampliaciones modestas de sus equipos para los próximos tres meses, con una Proyección de Empleo Neto de +5%. La Proyección mejora 2 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y se mantiene relativamente estable respecto al mismo periodo del año pasado.



**-11 (-10)%**

## Norte

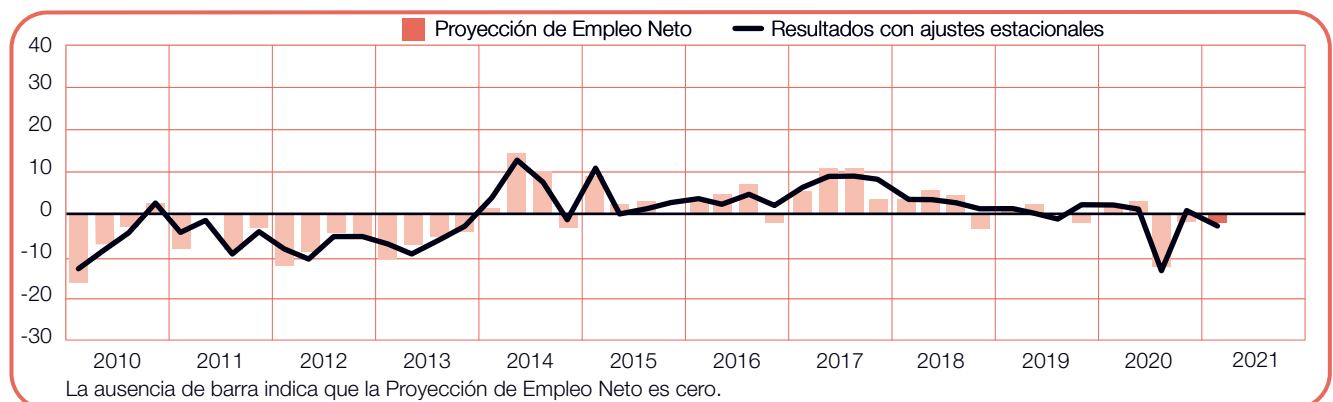
Con una Proyección de Empleo Neto de -10%, los directivos prevén que se mantenga la tendencia negativa en el mercado laboral durante el próximo trimestre. Esta Proyección es la tercera previsión negativa consecutiva: representa una mejora de 2 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, pero un descenso de 14 puntos respecto al mismo periodo del año pasado.



**-2 (-3)%**

## Sur

Se espera un mercado laboral poco alentador durante el primer trimestre de 2021, según la Proyección de Empleo Neto, de -3%, que dan los directivos. Las perspectivas de contratación se reducen en 4 puntos porcentuales tanto respecto al último trimestre de 2020 como respecto al mismo periodo del año pasado.



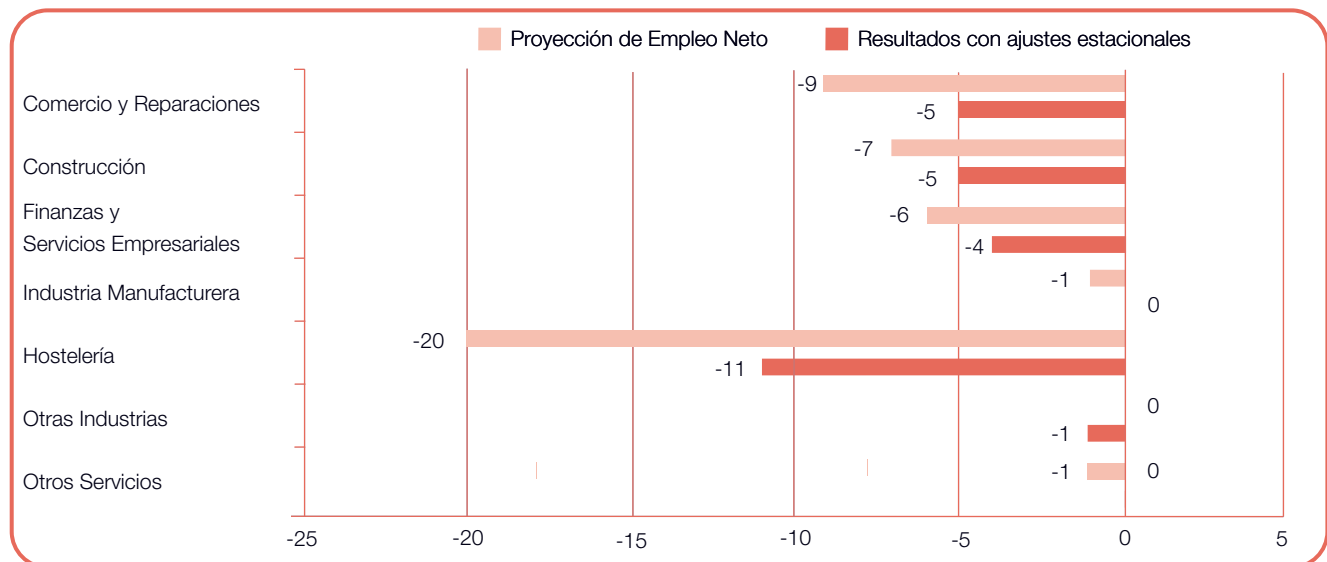
# Comparaciones por sector

Los directivos prevén reducir sus equipos durante el próximo trimestre en cinco de los siete sectores de actividad. El sector en el que se prevé el mercado laboral más débil es el de la Hostelería, con una Proyección de Empleo Neto de -11%. Las perspectivas de contratación son poco optimistas en el sector de la Construcción y en el del Comercio Mayorista y Minorista, ambos con una Proyección de -5%, mientras que la Proyección del sector de Finanzas y Servicios Empresariales se sitúa en -4%. Los directivos del sector de Otras Industrias dan una Proyección incierta de -1%, mientras que en los dos sectores restantes –Industria Manufacturera y Otros Servicios–, las intenciones de contratación se mantienen sin cambios, con una Proyección del 0% en ambos.

La confianza en las contrataciones aumenta 2 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior en

los sectores de la Construcción y de Otros Servicios. Sin embargo, las Proyecciones descienden 4 y 3 puntos en el sector de la Industria Manufacturera y en el de la Hostelería, respectivamente. En el resto de los sectores, las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables.

Las intenciones de contratación se debilitan en los siete sectores de actividad, en comparación con el mismo periodo del año pasado. El descenso es notable en el sector del Comercio Mayorista y Minorista, y en el de la Hostelería, con bajadas de 18 y 14 puntos porcentuales, respectivamente. La Proyección es 7 puntos más débil en el sector de Finanzas y Servicios Empresariales, mientras que disminuye 5 puntos en el sector de la Construcción, el de Otras Industrias y el de Otros Servicios.

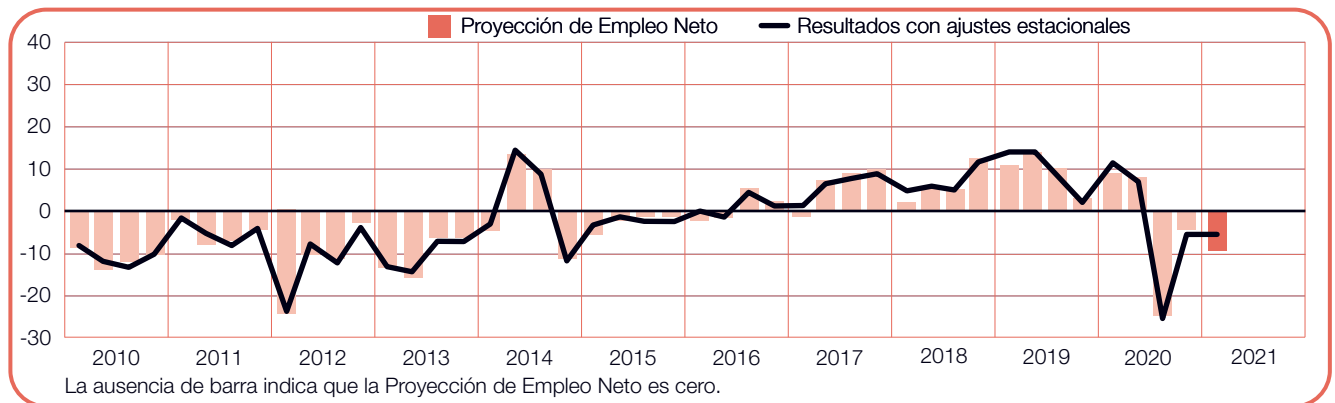




-9 (-5)%

## Comercio y Reparaciones

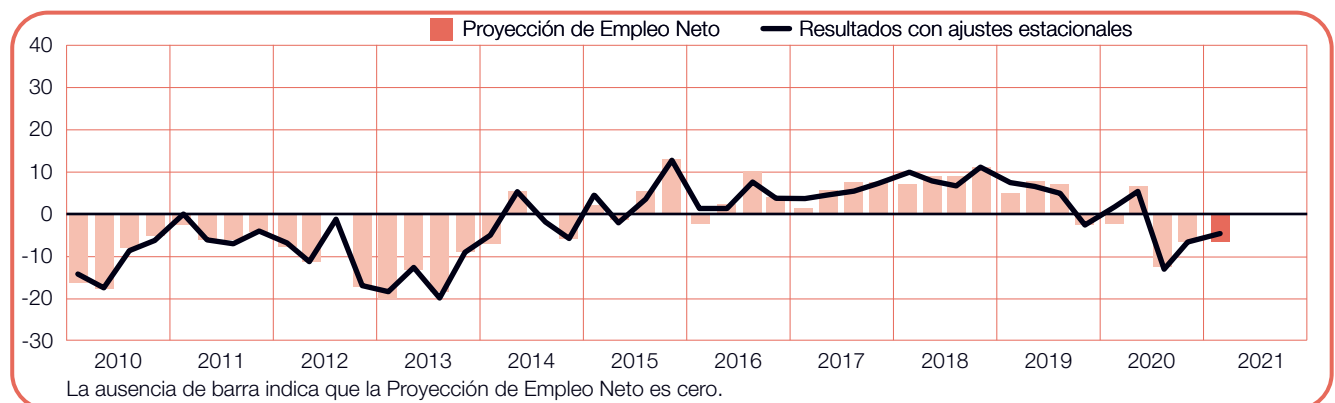
Con una Proyección de Empleo Neto de -5%, se espera que el se mantenga a la baja el próximo trimestre. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con las del trimestre anterior, pero descienden 18 puntos porcentuales si se comparan con las del mismo periodo de hace un año.



-7 (-5)%

## Construcción

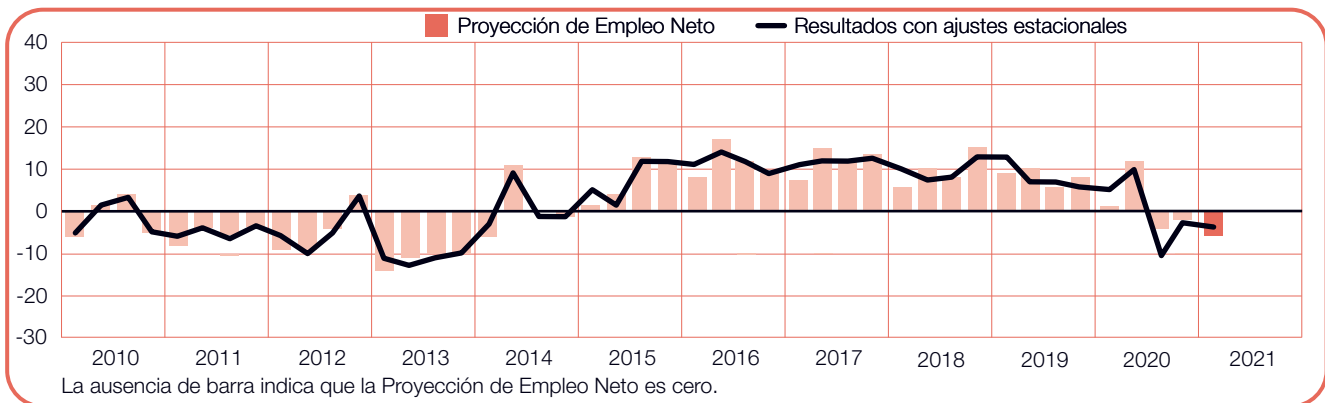
Con una Proyección de Empleo Neto negativa por tercera vez consecutiva de -5%, los directivos prevén que el mercado laboral siga debilitado durante el primer trimestre de 2021. Si bien los planes de contratación han aumentado 2 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, los directivos constatan una disminución de 5 puntos porcentuales respecto al año pasado.



**-6 (-4)%**

## Finanzas y Servicios Empresariales

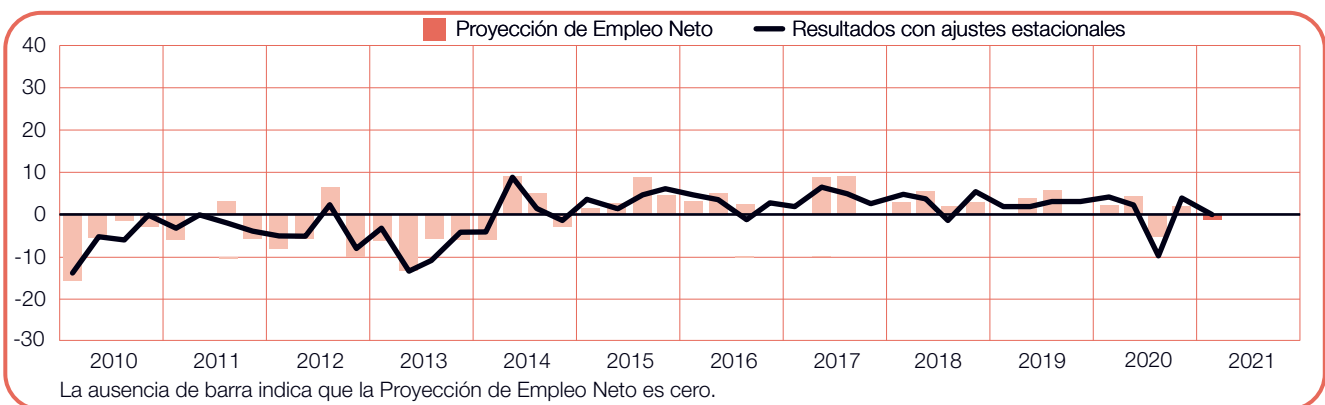
Para los próximos tres meses la previsión es la más baja en siete años. Los directivos dan una Proyección de Empleo Neto pesimista por tercera vez consecutiva: -4%. La previsión se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero desciende 7 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año pasado.



**-1 (+0)%**

## Industria Manufacturera

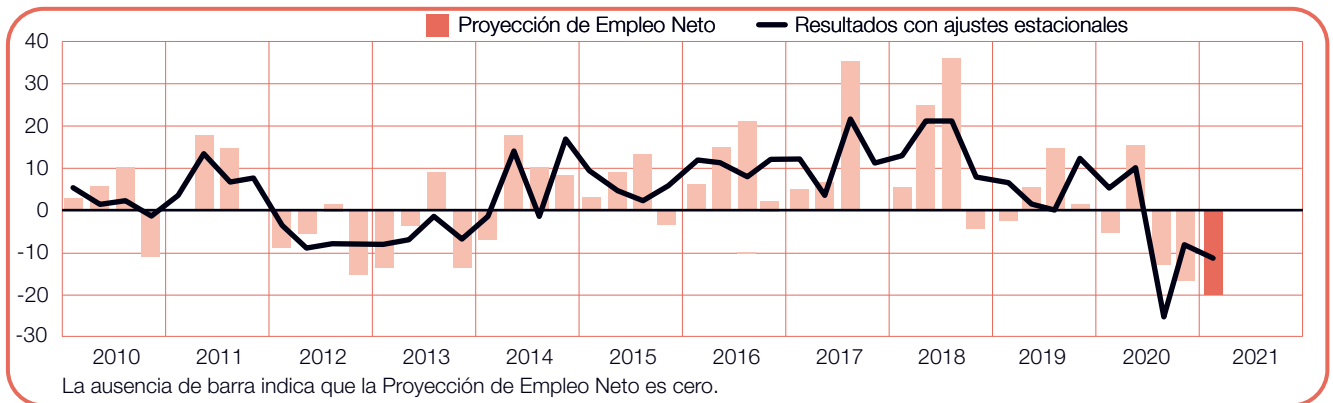
Los demandantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación sin cambios en el próximo trimestre, según las previsiones de los directivos, que dan de una Proyección de Empleo Neto del 0%. Las perspectivas de contratación se reducen en 4 puntos porcentuales tanto respecto al trimestre anterior como respecto al mismo periodo del año pasado.



**-20 (-11)%**

## Hostelería

Con una Proyección de Empleo Neto de -11%, los directivos prevén que se mantenga la tendencia negativa en el mercado laboral durante el primer trimestre de 2021. Esta Proyección es la tercera previsión negativa consecutiva: representa una bajada de 3 puntos porcentuales si se compara con la del trimestre anterior y de 14 puntos si se compara con la del mismo trimestre del año pasado.



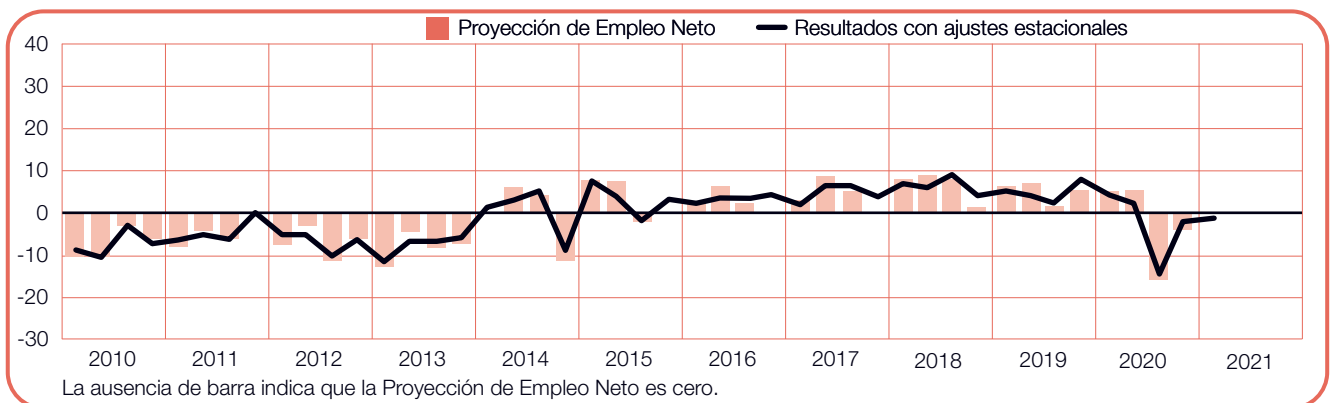
**+0 (-1)%**

## Otras Industrias

(Minería e Industrias Extractivas; Agricultura y Caza; Energía Eléctrica, Gas y Agua)

Las intenciones de contratación para el periodo que va de enero a marzo son poco ambiciosas, con una Proyección de Empleo Neto de -1%, según las previsiones de los directivos. La Proyección permanece relativamente estable en comparación con la del trimestre anterior, pero desciende 5 puntos porcentuales si se compara con la del primer trimestre de 2020.

En el subsector de Energía Eléctrica, Gas y Agua, los directivos prevén una modesta ampliación de sus equipos durante el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de +6%. Los planes de contratación aumentan 14 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, mientras que se mantienen estables respecto al mismo periodo del año pasado.



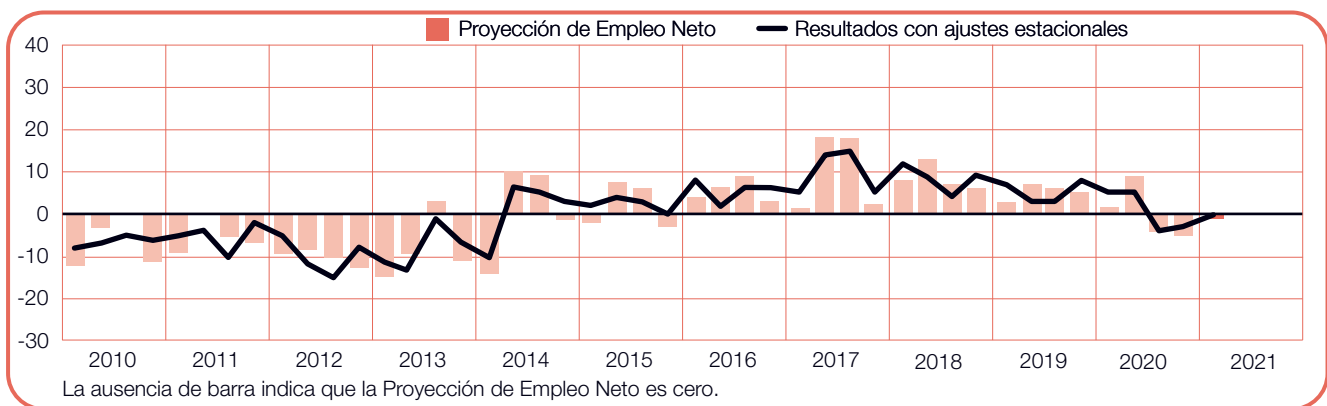
-1 (+0)%

## Otros Servicios

(Actividades Sociales; Transporte, Logística y Comunicaciones)

Los directivos no prevén cambios en la actividad de contratación para el periodo que va de enero a marzo, con una Proyección de Empleo Neto del 0%. Los planes de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales respecto a los del trimestre pasado, pero bajan 5 puntos respecto a los del mismo periodo de 2020.

Con una previsión de empleo neto de -1%, los directivos del subsector de Transporte, Logística y Comunicaciones prevén un clima de contención en la contratación para los próximos tres meses. Los planes de contratación aumentan en 5 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, si bien se mantienen relativamente estables respecto al mismo periodo del año pasado.



# Comparaciones por tamaño

Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas, que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, que cuentan con entre 10 y 49 empleados; las medianas, de entre 50 y 249 empleados, y las grandes empresas, que cuentan con al menos 250 empleados.

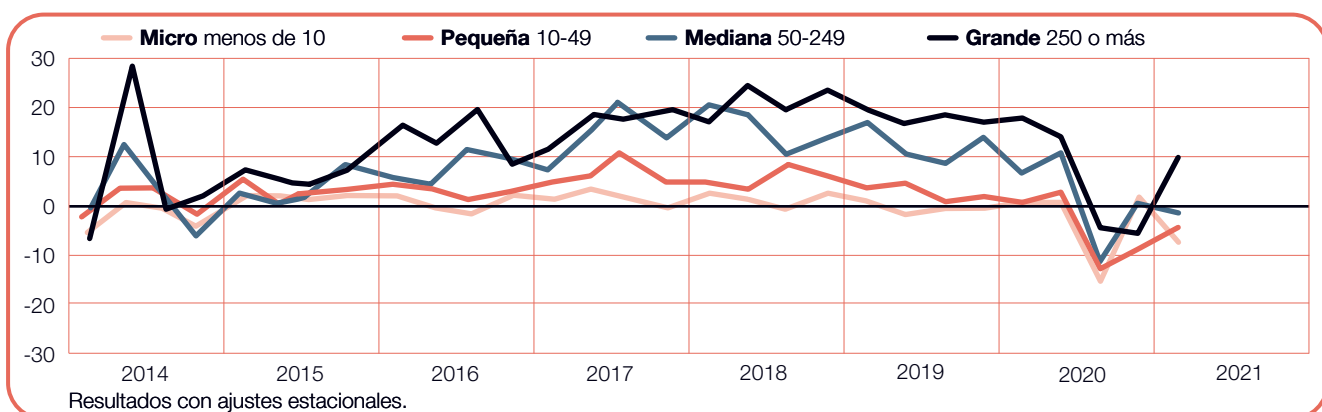
Los directivos de las grandes empresas esperan realizar ciertas ampliaciones en sus equipos durante el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de +10%. Sin embargo, los responsables de las demás categorías de empresas prevén reducirlos. El mercado laboral más débil es el de las microempresas, con una Proyección de -8%, seguido por los de las pequeñas y medianas empresas, cuyas Proyecciones son de -4% y -1%, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, la confianza en las contrataciones aumenta 13 puntos

porcentuales entre los directivos de las grandes empresas y 3 puntos porcentuales entre los de las pequeñas empresas. No obstante, en el caso de las microempresas y las medianas empresas, las Proyecciones bajan 9 y 2 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación con el mismo periodo del año pasado, las intenciones de contratación disminuyen en las cuatro categorías de empresas, si bien lo hacen de forma más notable en el caso de las microempresas, con una disminución de 9 puntos porcentuales. En lo que respecta a las demás categorías, las Proyecciones disminuyen en 7 y 6 puntos porcentuales para las medianas y las grandes empresas, respectivamente, y lo hacen en 5 puntos porcentuales para las pequeñas empresas.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	2	12	79	7	-10	-8
<b>Pequeña</b> 10-49	6	11	75	8	-5	-4
<b>Mediana</b> 50-249	8	12	67	13	-4	-1
<b>Grande</b> 250 o más	17	8	62	13	9	10



# Proyección de Empleo a nivel internacional

	Primer trimestre de 2021	Variación del 4o tr. de 2020 al 1r tr. de 2021	Variación del 1r tr. de 2020 al 1r tr. de 2021
	%		
<b>América</b>			
Argentina	6 (5) <sup>1</sup>	9 (7) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Brasil	9 (10) <sup>1</sup>	15 (13) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Canadá	3 (7) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Colombia	5 (6) <sup>1</sup>	15 (14) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Costa Rica	4 (2) <sup>1</sup>	20 (16) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Estados Unidos	15 (17) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Guatemala	8 (9) <sup>1</sup>	13 (15) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
México	7 (8) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Panamá	-6 (-7) <sup>1</sup>	12 (13) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Perú	8 (8) <sup>1</sup>	9 (8) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	12 (10) <sup>1</sup>	10 (9) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
China	6 (5) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Hong Kong	-2 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>
India	6 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Japón	6 (6) <sup>1</sup>	1 (-3) <sup>1</sup>	-18 (-18) <sup>1</sup>
Singapur	15 (15) <sup>1</sup>	18 (17) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Taiwán	21 (23) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>EMEA*</b>			
Alemania	4 (8) <sup>1</sup>	1 (5) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Austria	-7 (-2) <sup>1</sup>	-4 (0) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>
Bélgica	6 (6) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Bulgaria	0 (4) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Croacia	0	6	-5
Eslovaquia	-4 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Eslovenia	-1 (1) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
<b>España</b>	-4 (-1) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Finlandia	-1 (3) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>
Francia	-2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>
Grecia	3 (9) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
Hungría	0 (3) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Irlanda	3 (7) <sup>1</sup>	7 (9) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Israel	3 (4) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Italia	0 (3) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Noruega	1 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Países Bajos	2 (4) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Polonia	2 (5) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Portugal	5	3	-5
Reino Unido	-6 (-6) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
República Checa	-1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Rumanía	-3 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
Sudáfrica	2 (2) <sup>1</sup>	14 (14) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Suecia	2 (7) <sup>1</sup>	6 (7) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
Suiza	-4 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>	-8 (-9) <sup>1</sup>
Turquía	3 (8) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>

\* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.



\* Datos sin ajustes estacionales.

## El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 37.500 directivos de 43 países y territorios para evaluar las perspectivas de contratación\* para el primer trimestre de 2021. A todos los encuestados se les hizo la siguiente pregunta: «¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2021, en comparación con el trimestre actual?». Las entrevistas se llevaron a cabo durante la situación de excepcionalidad provocada por la pandemia de COVID-19. Los resultados del estudio para el periodo comprendido entre enero y marzo de 2021 reflejan el impacto de la crisis sanitaria mundial y de las restricciones económicas que afectan actualmente a muchos países.

En 34 de los 43 países y territorios analizados por ManpowerGroup, los directivos esperan ampliar sus equipos durante el primer trimestre de 2021, mientras que en siete se prevé una disminución del empleo. En los dos mercados laborales restantes se espera que se mantenga la misma tónica.

La confianza en las contrataciones crece en 32 países y territorios respecto al trimestre anterior, disminuye en seis y permanece sin cambios en cinco. En comparación con el mismo periodo del año pasado, los directivos de 33 países y territorios muestran intenciones de contratación más débiles, mientras que las Proyecciones se refuerzan en seis y se mantienen en cuatro. Según las previsiones de los directivos, los países y territorios con la actividad de contratación más sólida durante los próximos tres meses serán Taiwán, Estados Unidos, Singapur, Australia y Brasil, mientras que se espera que los mercados laborales más débiles sean los de Panamá, el Reino Unido, Suiza, Austria y Hong Kong.

En la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA), los directivos esperan ampliar sus equipos durante el próximo trimestre en 19 de los 26 países, mientras que se prevé que el empleo disminuya en cinco países y que la actividad de contratación se mantenga sin cambios en dos. Las perspectivas de contratación mejoran en 18 países de la región en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en 24 países respecto al mismo periodo del año pasado. Los directivos de Grecia, Alemania y Turquía son los que

muestran los planes de contratación más sólidos para los próximos tres meses. En cambio, se prevé que los mercados laborales más débiles sean los del Reino Unido, Suiza y Austria.

En la región Asia Pacífico, se espera un aumento del empleo durante el primer trimestre de 2021 en seis de los siete países y territorios estudiados. Solo en uno de ellos se prevé que el empleo disminuya. Los planes de contratación aumentan respecto al trimestre anterior en cuatro países y territorios, mientras que disminuyen en uno. Respecto al mismo periodo del año pasado, las Proyecciones se debilitan en cuatro países y territorios, y se refuerzan en uno. Se prevé que el mercado laboral más sólido de la región sea el de Taiwán, seguido por los de Singapur y Australia. En cambio, los directivos de Hong Kong son los que arrojan las previsiones más pesimistas de la región, ya que prevén reducir sus equipos.

En América se espera una actividad de contratación positiva durante el periodo comprendido entre enero y marzo en nueve de los 10 países de la región. Solo en uno se prevé una disminución del empleo. En comparación con el trimestre anterior, la confianza en las contrataciones crece en los 10 países, mientras que las Proyecciones aumentan en cuatro de ellos y disminuyen en cinco respecto al mismo periodo del año pasado. Los directivos estadounidenses y brasileños son los que esperan una mayor actividad de contratación en el próximo trimestre, a diferencia de los panameños, que prevén reducir sus equipos.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en este estudio trimestral, junto con las comparaciones regionales e internacionales, están disponibles en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

El próximo estudio de ManpowerGroup de Proyección de Empleo se publicará el 9 de marzo de 2021 y detallará la actividad del mercado laboral prevista para el segundo trimestre de 2021.

\* Los comentarios se basan en datos desestacionalizados cuando están disponibles. Los datos no han sido ajustados a variaciones estacionales en el caso de Croacia y Portugal.

# América

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 14.600 directivos de 10 países de América del Norte, América Central y América del Sur para evaluar las perspectivas de contratación para el primer trimestre de 2021. La confianza en las contrataciones crece en los 10 países respecto al trimestre anterior, lo que refleja cierto nivel de recuperación de las dificultades que se experimentaron durante la crisis sanitaria mundial provocada por la COVID-19. En consecuencia, los directivos de nueve de los 10 países esperan ampliar sus equipos durante los próximos tres meses.

Se prevé que el mercado laboral más fuerte de la región sea el de los Estados Unidos, que lleva 13 trimestres consecutivos en cabeza. Los directivos de los 12 sectores de actividad esperan ampliar sus equipos durante el primer trimestre de 2021, y la confianza en las contrataciones aumenta en 11 de los sectores en comparación con el cuarto trimestre de 2020. Los planes de contratación más sólidos son los del sector de la Hostelería, mientras que el sector del Comercio Mayorista y Minorista sigue mejorando, ya que el ritmo de contratación en ambos sectores está volviendo a niveles anteriores a la pandemia de COVID-19. Respecto al resto de los sectores, el de la Industria Manufacturera presenta las oportunidades de contratación más sólidas en dos años.

En Canadá, los directivos prevén que la actividad de contratación se mantenga estable durante los próximos tres meses y muestran moderación en sus planes de contratación por segundo trimestre consecutivo. El ritmo de contratación en el sector Servicios vuelve a niveles similares a los de hace un año, antes de que se declarase la pandemia de COVID-19, mientras que en el sector de la Minería e Industrias Extractivas las perspectivas de contratación siguen siendo inciertas, con una Proyección negativa por tercera vez consecutiva.

Durante los próximos tres meses, se prevé una tendencia al alza en el mercado de trabajo mexicano, que se suma a los progresos que ya se observaron en el trimestre anterior. En los siete sectores de actividad y en las siete regiones, los directivos muestran planes de contratación más firmes que en el trimestre anterior, impulsados en parte por las considerables mejoras en el sector Servicios y también por los aumentos moderados en los sectores del Comercio, la Construcción y la Industria Manufacturera.

En dos de los tres países centroamericanos objeto del estudio, la confianza en las contrataciones ha aumentado considerablemente respecto al tercer y al cuarto trimestres

de 2020. En Guatemala, los directivos se muestran moderadamente optimistas en sus planes de contratación para el próximo trimestre, una situación en la que influyen en parte las perspectivas de contratación alentadoras para el sector del Comercio y el de Transporte y Comunicaciones. Aunque los directivos de Costa Rica prevén un ritmo de contratación poco intenso durante los próximos tres meses, los planes de contratación se refuerzan considerablemente respecto al trimestre anterior y mejoran en los seis sectores de actividad y en cinco de las seis regiones. Las perspectivas de contratación son poco optimistas en Panamá, donde los directivos prevén reducir sus equipos en los cinco sectores de actividad por tercer trimestre consecutivo.

En América del Sur, se observa una recuperación en las perspectivas de contratación en los cuatro países incluidos en el estudio, tras la alteración que ha supuesto la pandemia de COVID-19. El país con mayor confianza en las contrataciones es Brasil, donde los directivos del sector del Comercio Mayorista y Minorista muestran los planes de contratación más sólidos en más de seis años, y los del sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, y el de la Industria Manufacturera esperan ampliar sus equipos de forma significativa, mientras que en el sector de Agricultura y Caza continúa la clara mejora que se observó en el trimestre anterior.

En Argentina, se espera que el mercado laboral durante el próximo trimestre sea el más fuerte en más de dos años. Se prevé un aumento del empleo en seis de los nueve sectores de actividad, entre ellos el de la Industria Manufacturera, con la Proyección más fuerte de los últimos tres años. En cambio, en el sector Servicios las previsiones siguen siendo negativas por tercer trimestre consecutivo.

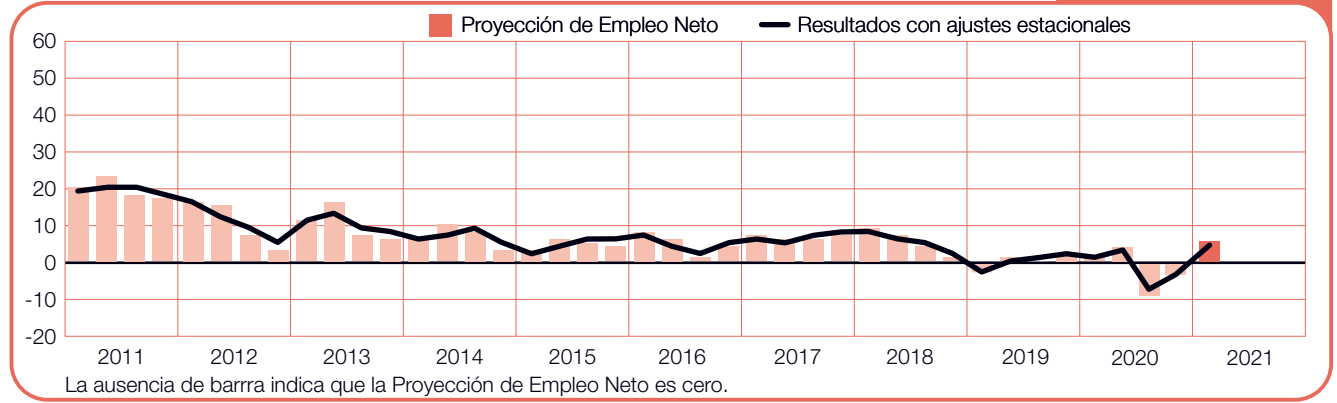
Las respuestas de los directivos peruanos muestran señales alentadoras para los demandantes de empleo de cara al próximo trimestre, con previsiones de ampliar los equipos en siete de los nueve sectores de actividad. En el sector de la Minería e Industrias extractivas, la confianza en las contrataciones es la más fuerte desde hace seis años, con un aumento significativo tanto respecto al trimestre anterior como respecto al mismo periodo de hace un año.

Tras dos trimestres consecutivos con tendencia negativa, en Colombia se espera un aumento moderado del empleo durante los próximos tres meses, con Proyecciones que se refuerzan respecto al trimestre anterior en ocho de los nueve sectores de actividad y en las cinco regiones.



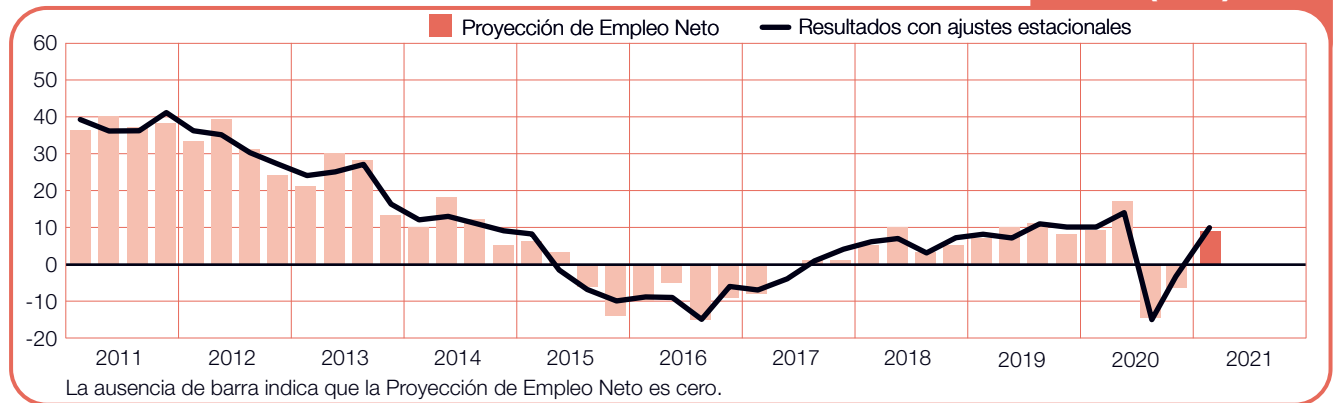
## Argentina

**+6 (+5)%**



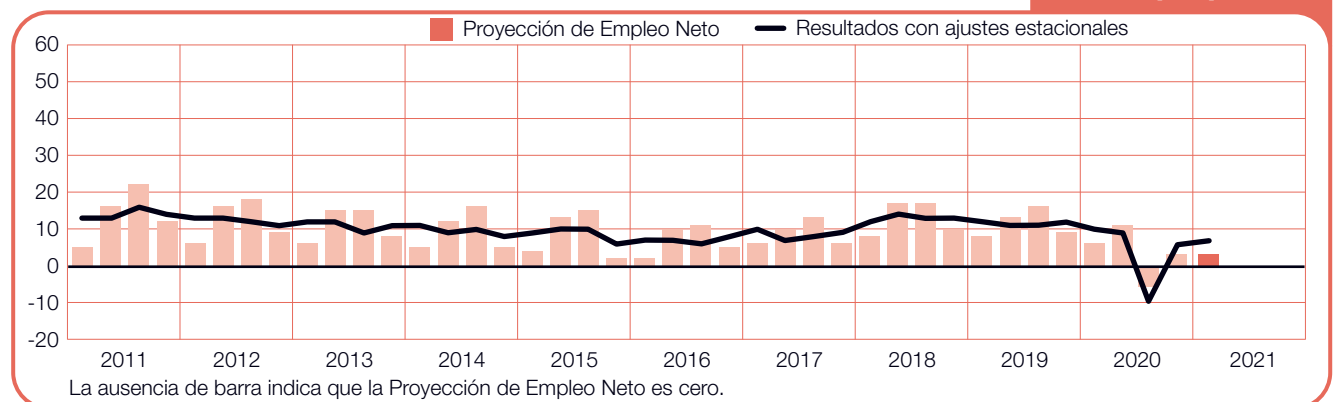
## Brasil

**+9 (+10)%**



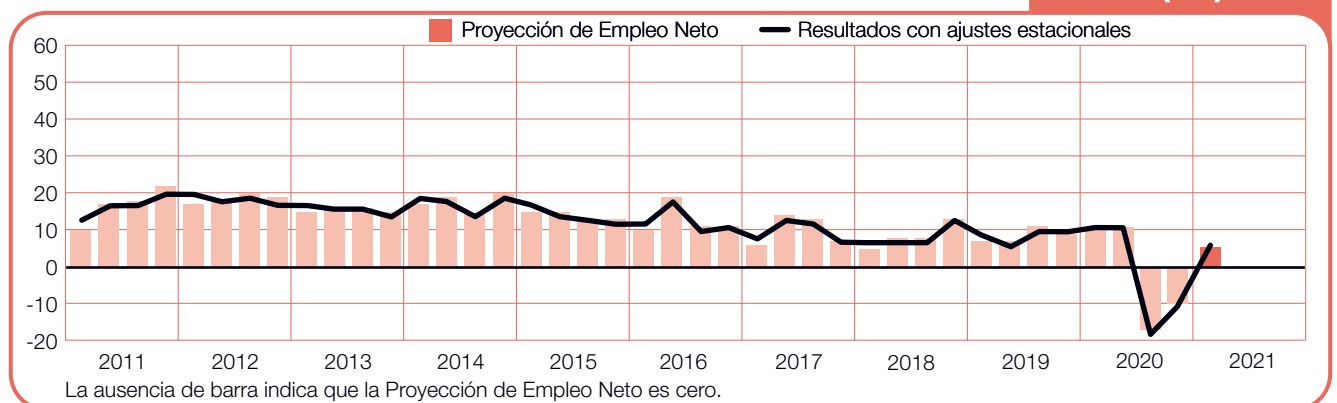
## Canadá

**+3 (+7)%**



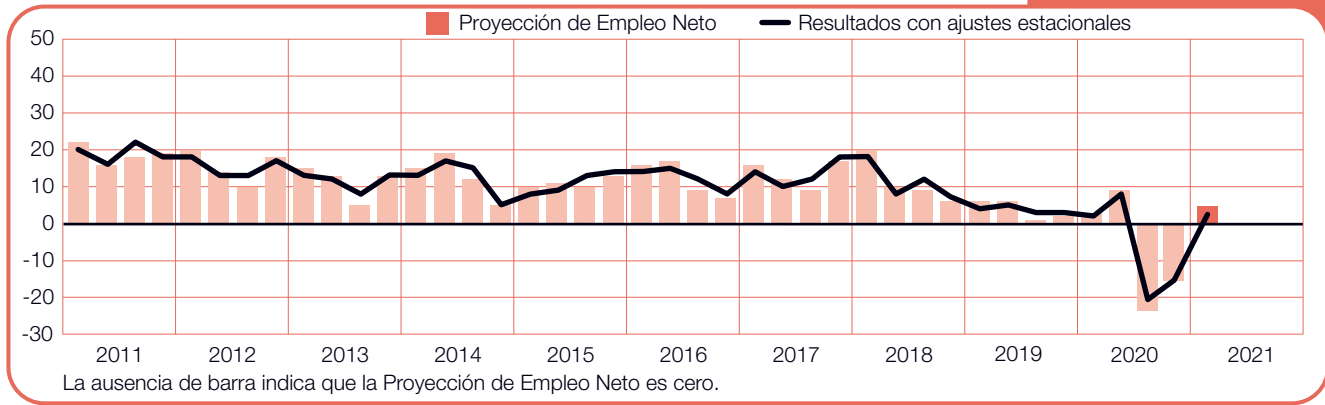
## Colombia

**+5 (+6)%**



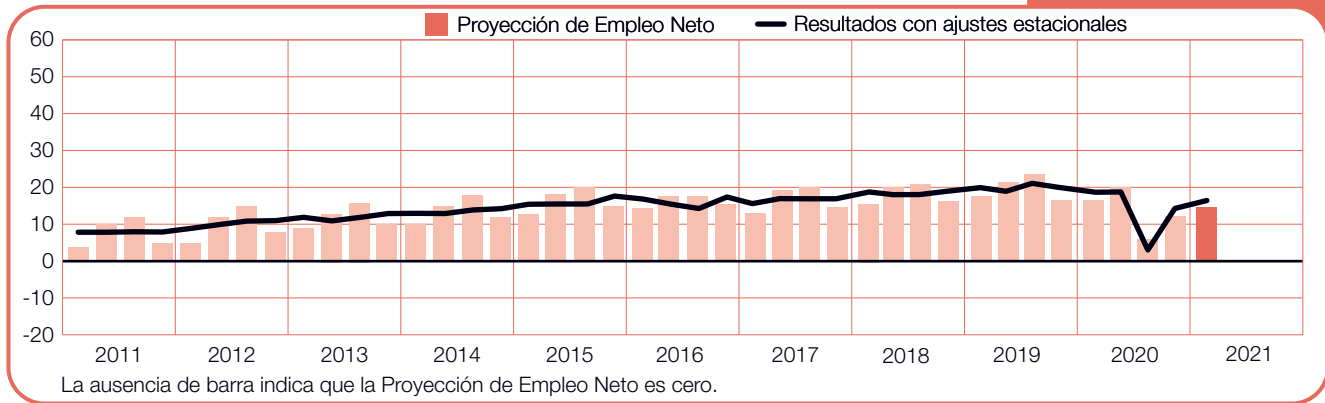
## Costa Rica

+4 (+2)%



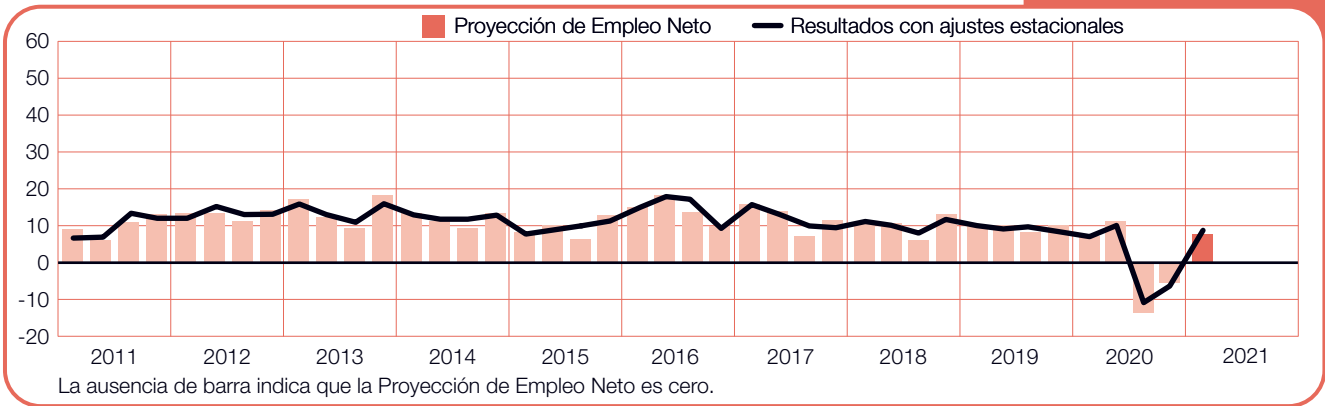
## Estados Unidos

+15 (+17)%



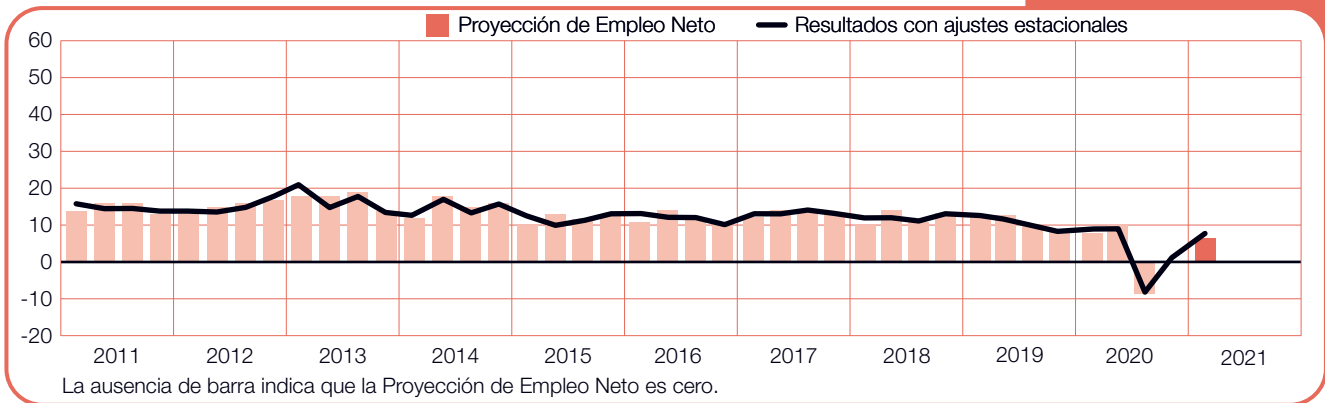
## Guatemala

+8 (+9)%



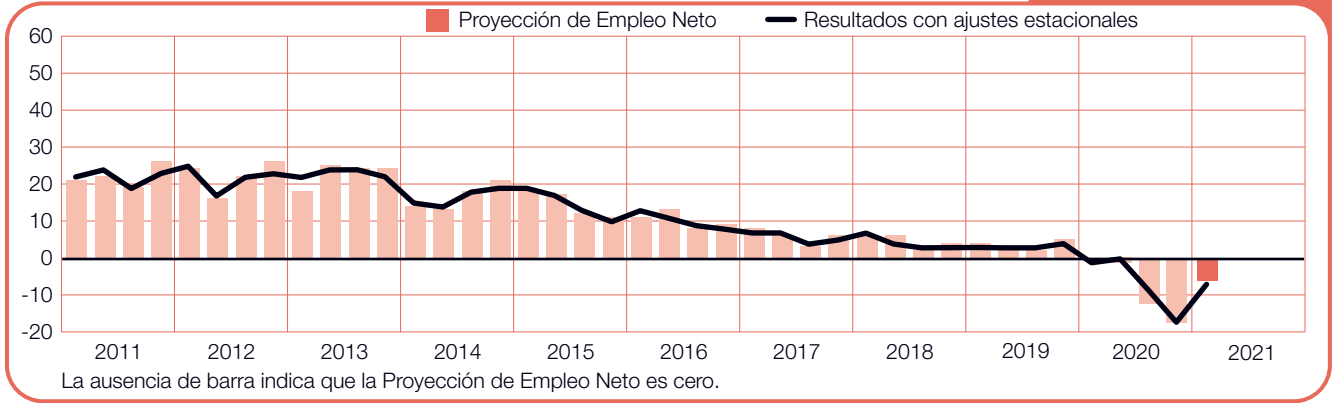
## México

+7 (+8)%



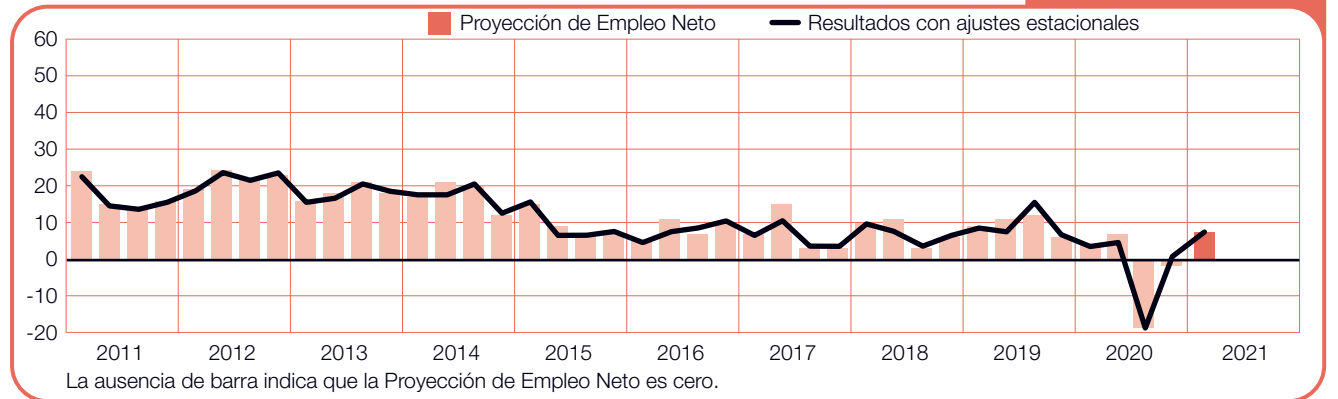
# Panamá

-6 (-7)%



# Perú

+8 (+8)%



---

# Asia Pacífico

En el estudio de ManpowerGroup sobre intenciones de contratación para el primer trimestre de 2021 se entrevistó a más de 9.500 directivos de siete países y territorios de la región Asia Pacífico. Los directivos de seis de los siete países y territorios esperan ampliar sus equipos durante el próximo trimestre.

En China, el mayor mercado laboral de la región, las perspectivas de contratación siguen siendo favorables. La confianza en las contrataciones se mantiene igual que en el trimestre anterior y permanece relativamente estable respecto al mismo trimestre del año 2020. Se espera un aumento del empleo en los seis sectores de actividad, y en el de la Industria Manufacturera los planes de contratación siguen en el mismo nivel que antes de que se declarase la pandemia de COVID-19.

Se prevé que el mercado laboral más sólido, tanto a nivel regional como global, sea el de Taiwán, donde los directivos vuelven a contar con un sólido aumento del empleo durante el próximo trimestre, motivado en parte por las significativas intenciones de contratación del sector de la Construcción y los sólidos planes de contratación del sector de la Industria Manufacturera; el de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, y el de Servicios.

Tras dos trimestres de disminución del empleo, en Singapur se aprecia una recuperación considerable y se prevé el ritmo de contratación más intenso de los últimos seis años para el próximo trimestre. En el sector Servicios, la confianza en las contrataciones aumenta notablemente, tanto respecto al trimestre pasado como respecto a hace un año, con la previsión más sólida en tres años.

Las perspectivas de contratación también se han recuperado en Australia, donde la Proyección para los próximos tres meses se corresponde con la previsión

del mismo periodo de hace un año, lo que refleja una mejora considerable respecto al trimestre anterior. Las perspectivas de contratación se recuperan en los siete sectores de actividad y en siete de las ocho regiones.

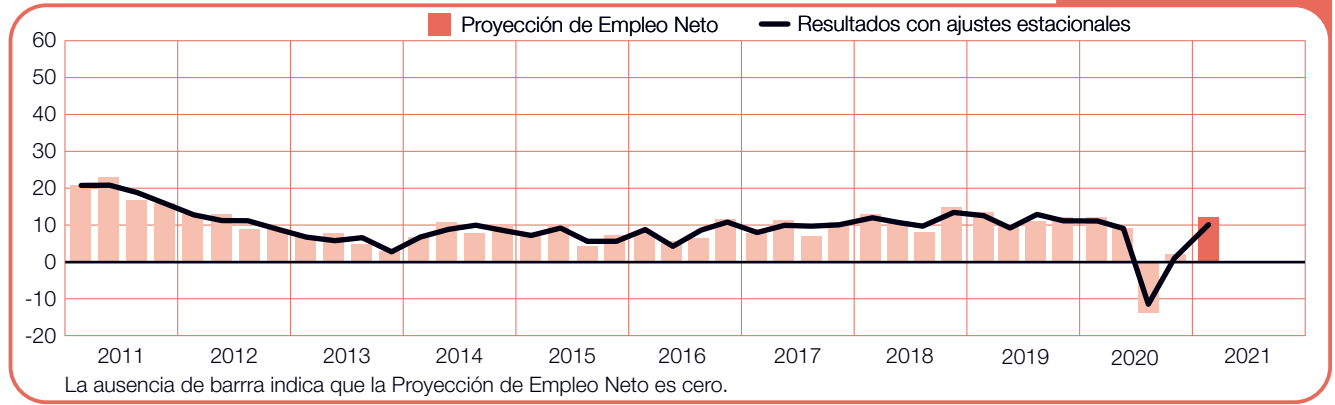
En la India, los directivos siguen mostrando cautela en sus intenciones de contratación, con una Proyección para el próximo trimestre más débil que en el mismo periodo del año pasado. No obstante, se aprecia una ligera mejoría respecto al trimestre anterior, con Proyecciones más fuertes en cinco de los siete sectores, entre ellos el de los Servicios y el de la Industria Manufacturera.

Los directivos japoneses, por su parte, se muestran cada vez más cautos en lo que respecta a su confianza en las contrataciones. La Proyección de Japón ha disminuido durante cinco trimestres consecutivos y actualmente es la más débil en más de 10 años, si bien se espera un cierto aumento del empleo en seis de los siete sectores de actividad para el primer trimestre del 2021. Las perspectivas de contratación son más débiles que en el mismo periodo de hace un año en los siete sectores de actividad, especialmente en el sector del Comercio Mayorista y Minorista, en el que los directivos prevén reducir sus equipos durante el próximo trimestre.

En Hong Kong se sigue previendo un mercado laboral incierto, con una Proyección negativa por segundo trimestre consecutivo. Los directivos del sector Servicios esperan realizar ciertas ampliaciones en sus equipos durante los próximos tres meses, pero tanto en el sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales como en el del Comercio Mayorista y Minorista se prevé una disminución del empleo.

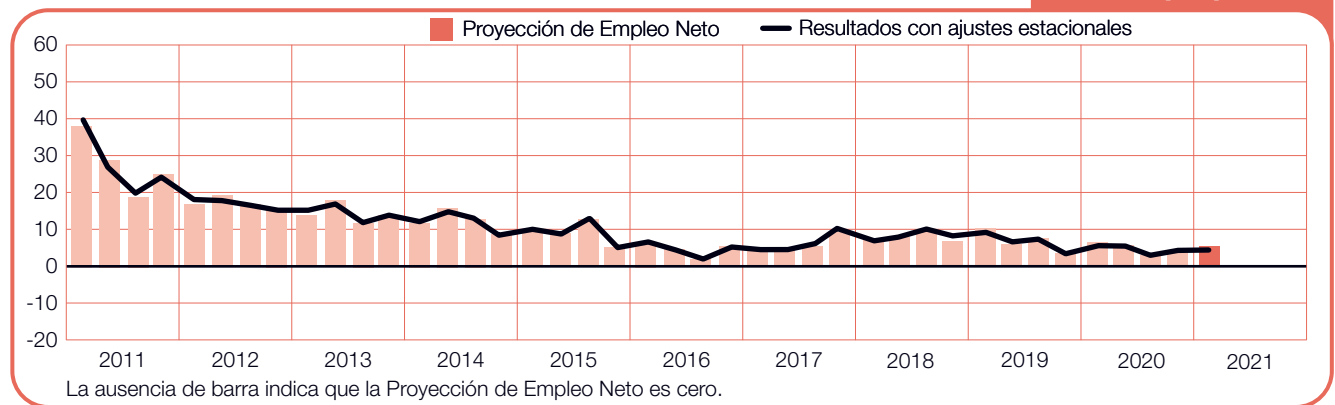
## Australia

**+12 (+10)%**



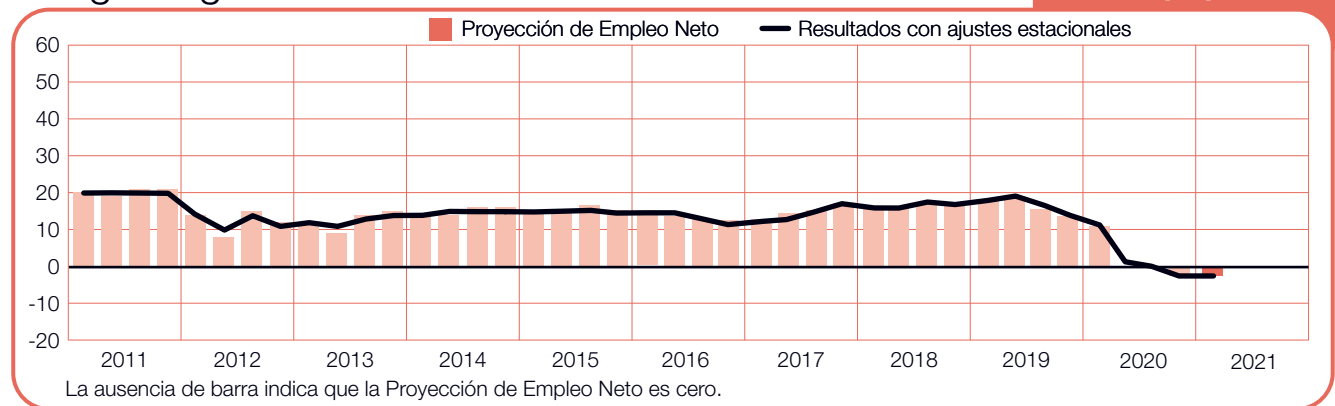
## China

**+6 (+5)%**



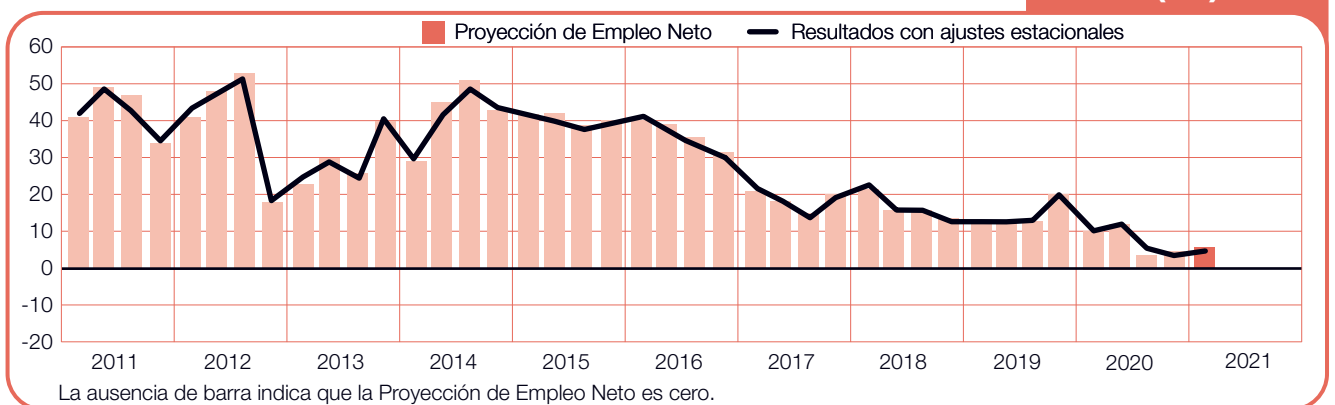
## Hong Kong

**-2 (-2)%**



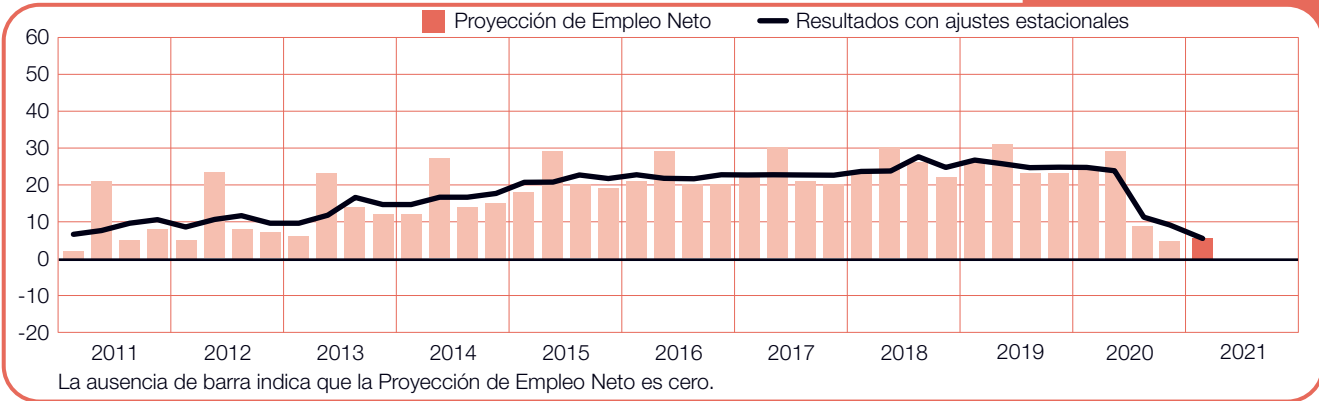
## India

**+6 (+5)%**



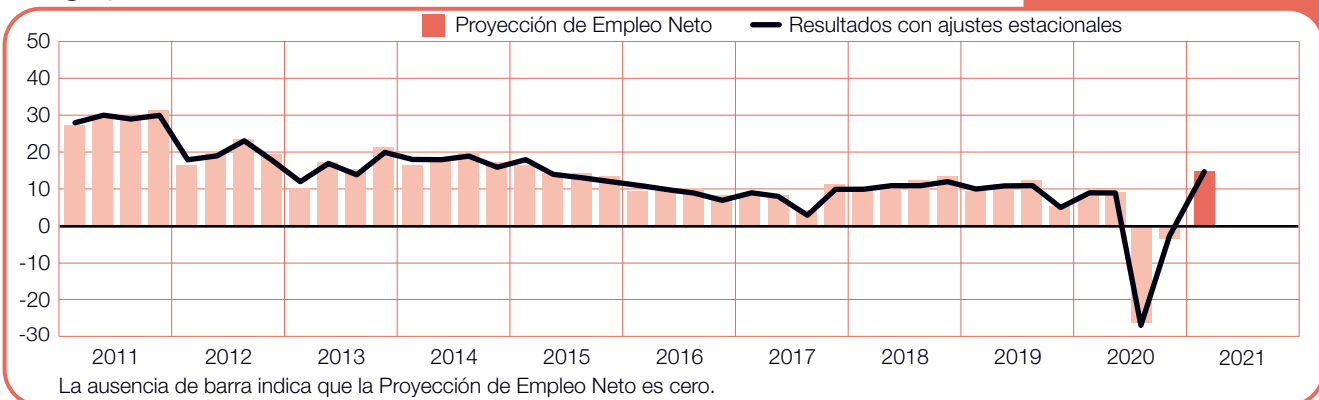
## Japón

**+6 (+6)%**



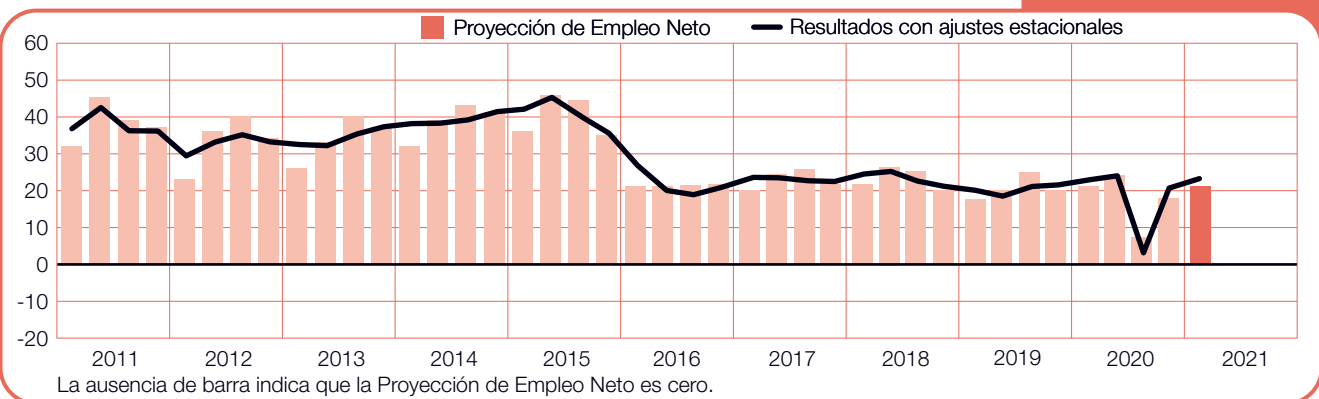
## Singapur

**+15 (+15)%**



## Taiwán

**+21 (+23)%**



---

# EMEA

ManpowerGroup encuestó a más de 13.500 directivos de 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) para averiguar sus planes de contratación para el primer trimestre de 2021. En 19 de los 26 países de la región, los directivos esperan ampliar sus equipos durante el próximo trimestre, mientras que en cinco países prevén reducirlos, y en dos se espera que la contratación se mantenga sin cambios.

En dos de las tres economías más importantes de la Eurozona se prevé que la actividad de contratación durante los próximos tres meses sea más intensa que en el trimestre anterior. Con una de las Proyecciones más fuertes de la región EMEA, los directivos alemanes se muestran moderadamente optimistas en sus planes de contratación y esperan ampliar sus equipos en seis de los siete sectores de actividad, entre ellos el de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, el de la Industria Manufacturera y el del Comercio Mayorista y Minorista. En cambio, se prevé que el empleo siga cayendo en el sector de la Hostelería. Por otra parte, en Italia se espera un ritmo de contratación contenido para el próximo trimestre, que refleja unos planes de contratación más sólidos que en el trimestre anterior en cinco de los siete sectores de actividad, si bien en el sector de la Hostelería se espera que siga disminuyendo el empleo.

En Francia, la confianza en las contrataciones ha disminuido ligeramente respecto al trimestre anterior y las perspectivas de contratación siguen siendo considerablemente más débiles en seis de los siete sectores de actividad en comparación con el mismo periodo de hace un año. No obstante, se espera que el empleo aumente en el sector de la Construcción y en el de Otras Industrias. Aun así, los directivos del sector de la Hostelería siguen previendo reducciones en sus equipos, mientras que las previsiones en París siguen siendo poco optimistas.

En el Reino Unido, las perspectivas de contratación vuelven a ser poco alentadoras, con una previsión negativa por tercera vez consecutiva. Los directivos prevén reducir sus equipos en siete de los nueve sectores del país durante los próximos tres meses. Se espera un mercado laboral deprimido en la Hostelería y el Comercio Mayorista y Minorista, y las previsiones son poco optimistas para los sectores de la Industria Manufacturera y de la Construcción. En Londres, tras

cinco previsiones negativas consecutivas, se prevé el ritmo de contratación más lento desde que se empezó a realizar el estudio, en 1992.

En España, los planes de contratación siguen siendo poco ambiciosos, y ninguno de los siete sectores de actividad apunta en sus Proyecciones a un aumento del empleo durante el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación son poco optimistas en el sector de la Hostelería, y en el de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales los directivos muestran las intenciones de contratación más débiles de los últimos siete años.

En los Países Bajos y Bélgica se aprecian signos de mejora en las intenciones de contratación respecto al trimestre anterior. En los Países Bajos, la Proyección mejora de forma moderada, en parte gracias a las notables mejoras en el sector de la Construcción y el de las Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales. La Proyección también mejora moderadamente respecto al trimestre anterior en Bélgica, donde se espera que los mercados laborales más fuertes sean los de los sectores de Otros Servicios y de la Construcción. En cambio, los planes de contratación en el sector de la Hostelería siguen siendo poco optimistas en ambos países.

En cuanto a los países nórdicos, en Suecia se prevé un clima de contratación favorable durante el primer trimestre de 2021, con una tendencia al alza en las intenciones de contratación en seis de los siete sectores de actividad respecto al trimestre pasado. En Noruega, los directivos esperan ampliar sus equipos en cinco de los siete sectores de actividad, aunque los planes de contratación se mantienen notablemente más débiles que en el mismo periodo de hace un año, una situación que refleja la escasa confianza en las contrataciones en el área metropolitana de Oslo, que corresponde a la más baja desde que empezó a realizarse el estudio, en el año 2003.

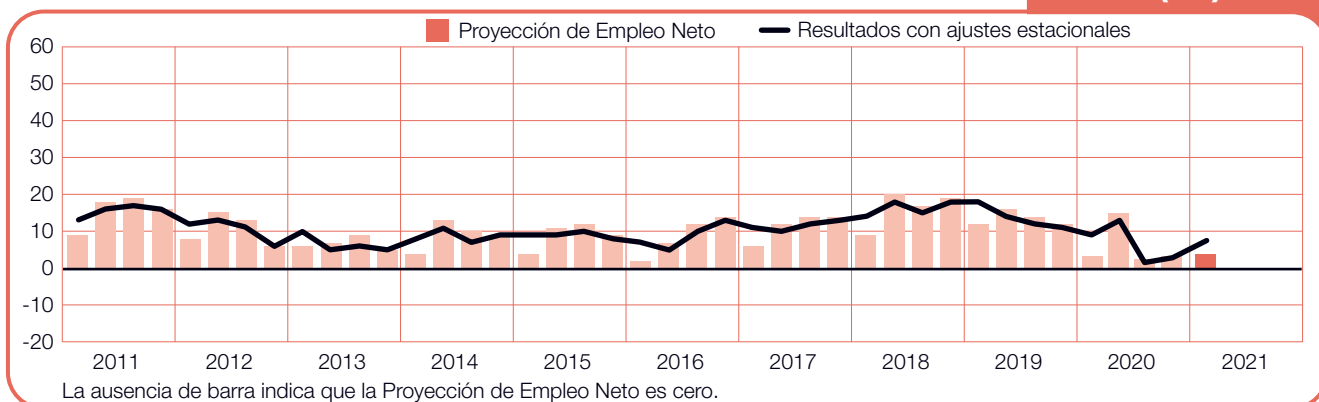
En Polonia se prevé que se mantenga el clima de poca actividad en la contratación durante el primer trimestre de 2021, en la misma línea del trimestre anterior y del primer trimestre de 2020. El mercado laboral polaco se ve impulsado en parte por las perspectivas de contratación optimistas de los sectores de la Construcción y la Industria Manufacturera.

Como en el trimestre pasado, en Grecia y Turquía la confianza en las contrataciones es una de las más altas de toda la región EMEA. En Grecia, la Proyección para el próximo trimestre es la más sólida de los 26 países de la región, en parte gracias a los planes de contratación positivos de los sectores de la Industria Manufacturera y la Construcción. En Turquía, las perspectivas de contratación se debilitan ligeramente en comparación con las del trimestre anterior, pero siguen siendo sólidas en el sector de la Industria Manufacturera.

En cuanto al resto de la región EMEA, en Sudáfrica las perspectivas de contratación se recuperan tras dos previsiones pesimistas consecutivas. Los valores mejoran respecto al trimestre anterior en los siete sectores de actividad del país. Por último, los directivos de Suiza prevén un clima de poca actividad de contratación para los próximos tres meses, debido en parte a los planes de contratación poco optimistas en el sector de la Hostelería.

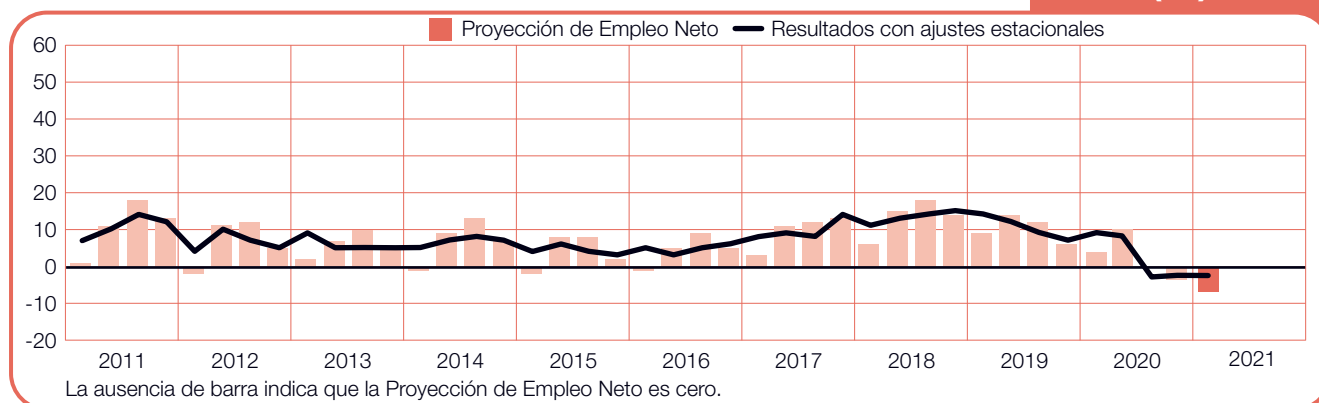
## Alemania

**+4 (+8)%**



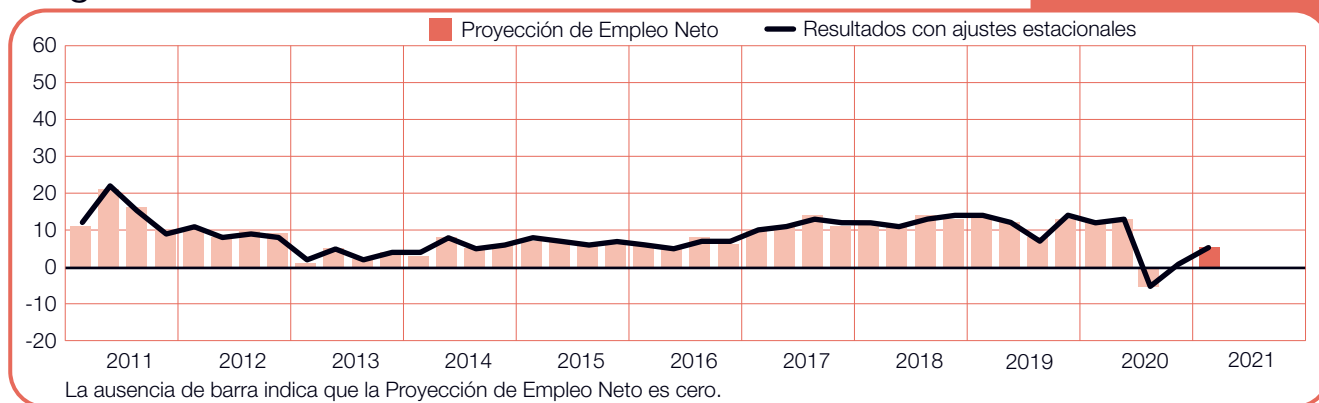
## Austria

**-7 (-2)%**



## Bélgica

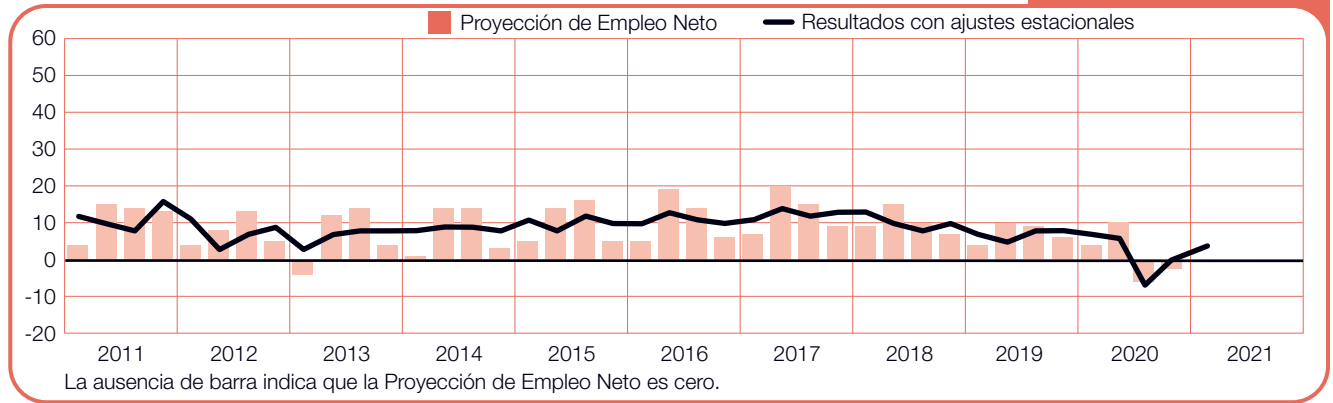
**+6 (+6)%**





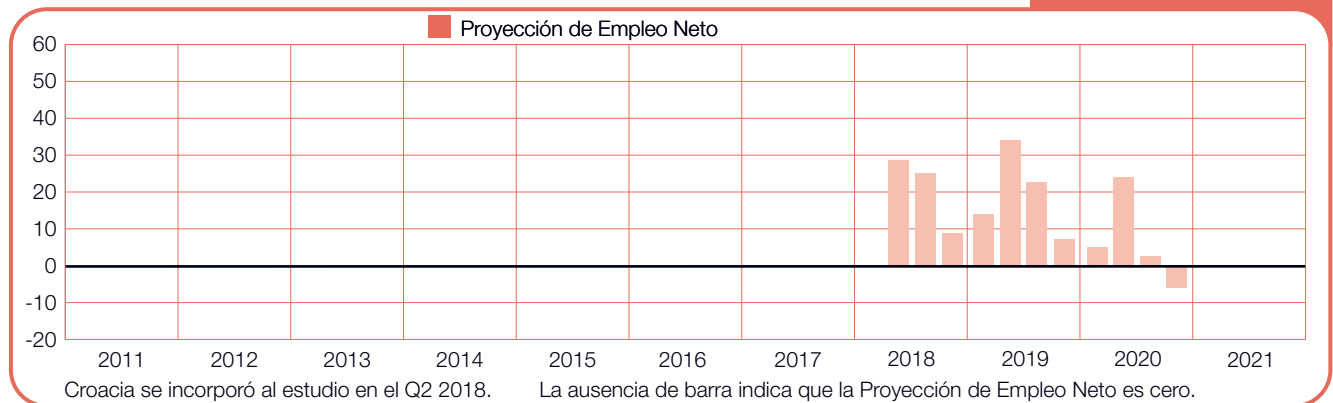
## Bulgaria

+0 (+4)%



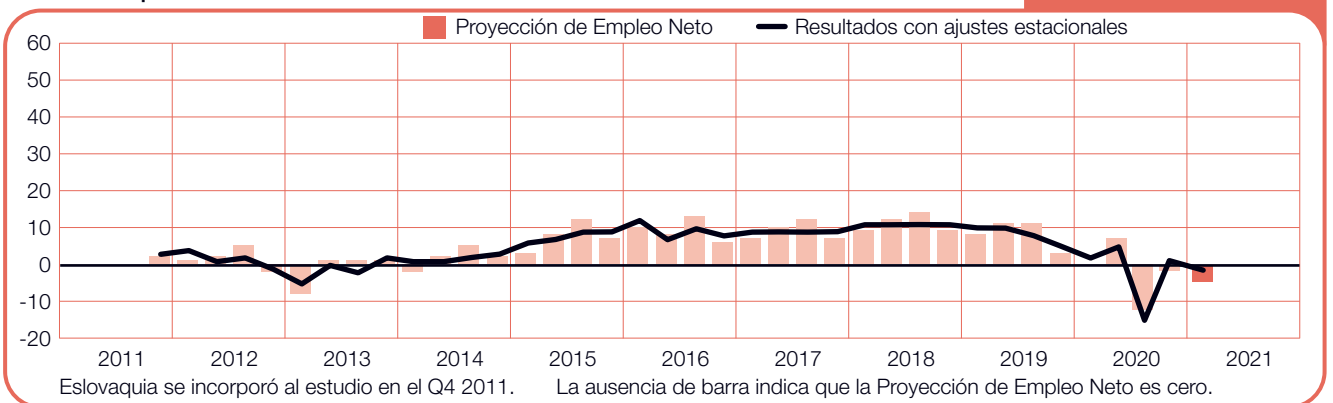
## Croacia

+0%



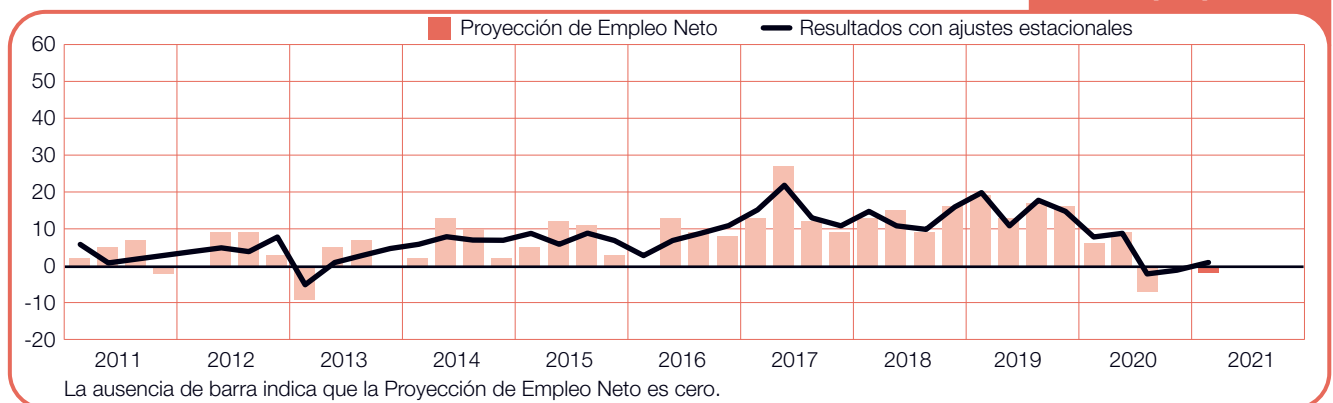
## Eslovaquia

-4 (-1)%



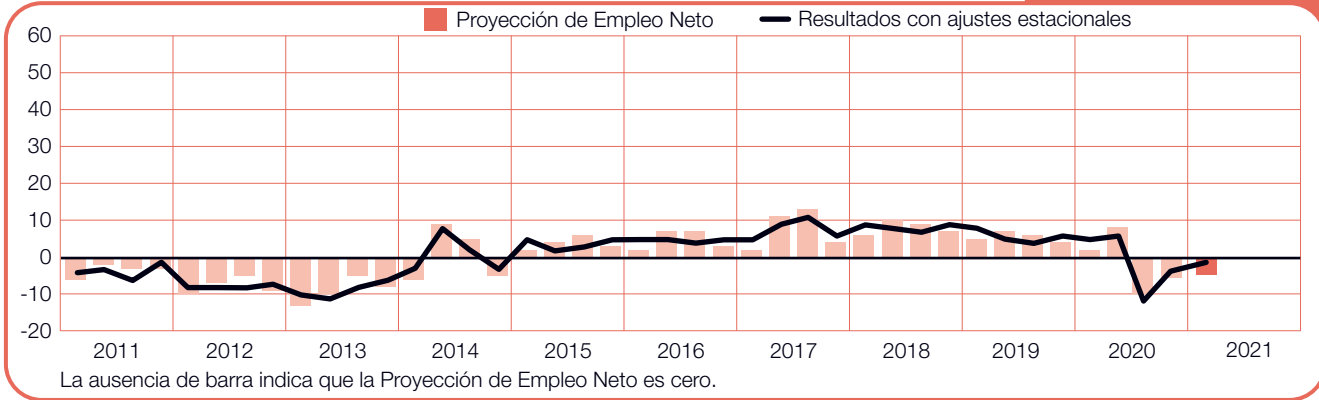
## Eslovenia

-1 (+1)%



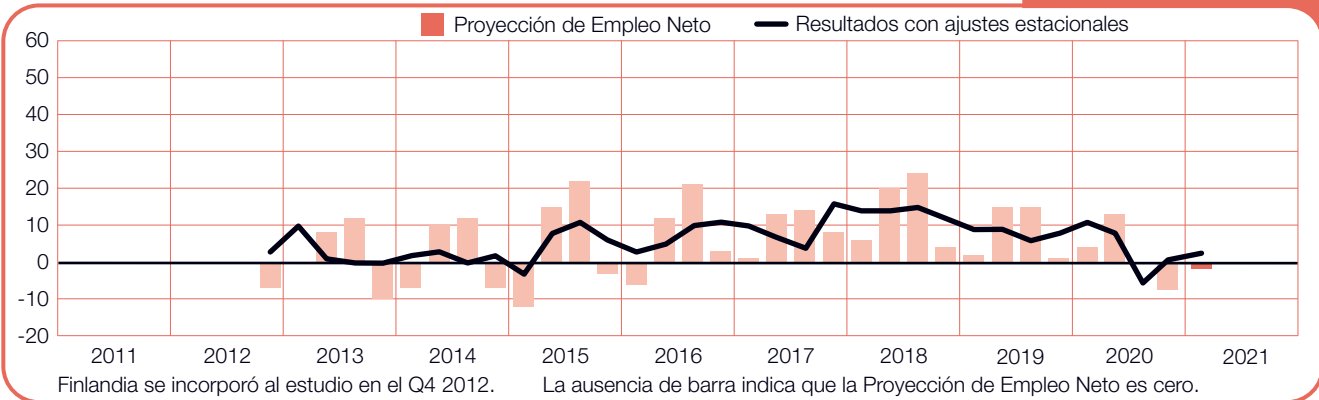
## España

**-4 (-1)%**



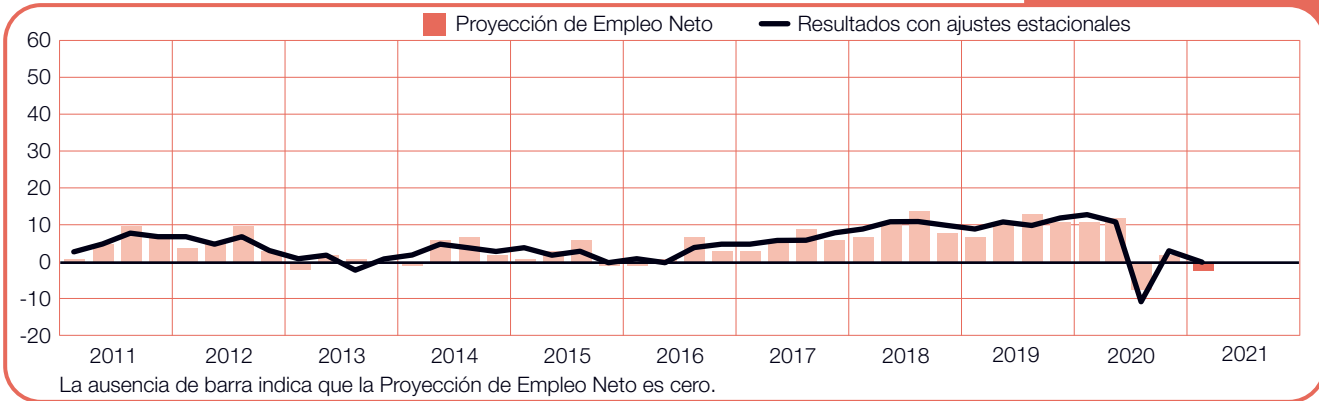
## Finlandia

**-1 (+3)%**



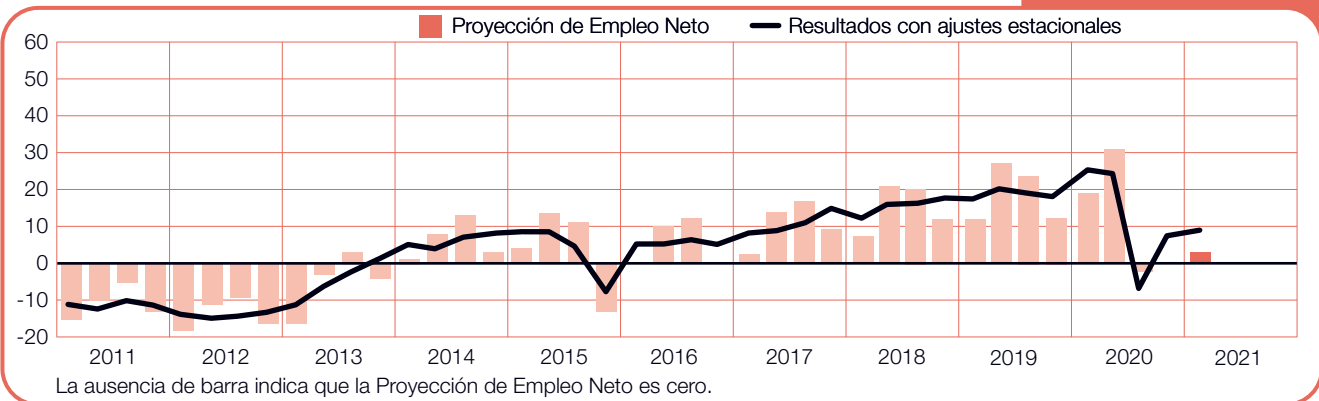
## Francia

**-2 (+0)%**



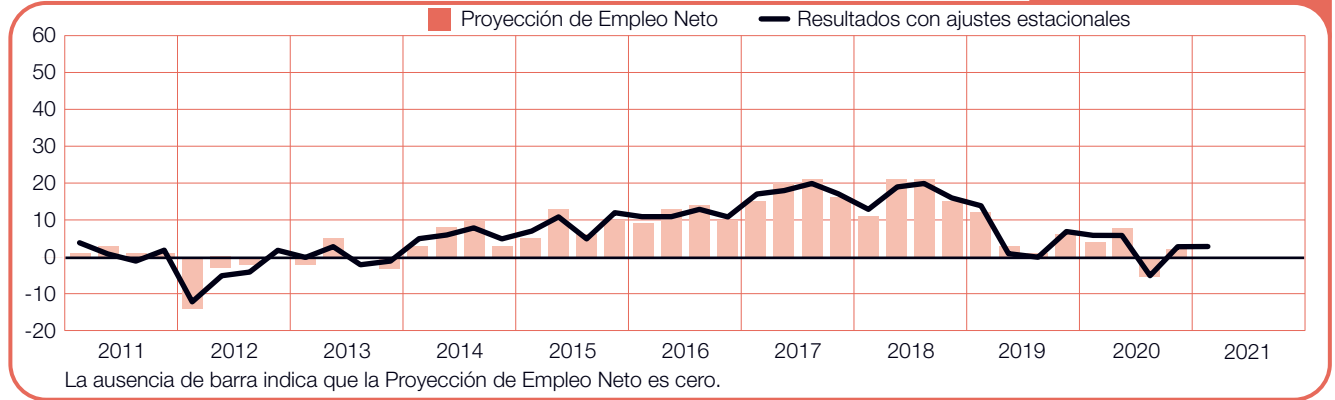
## Grecia

**+3 (+9)%**



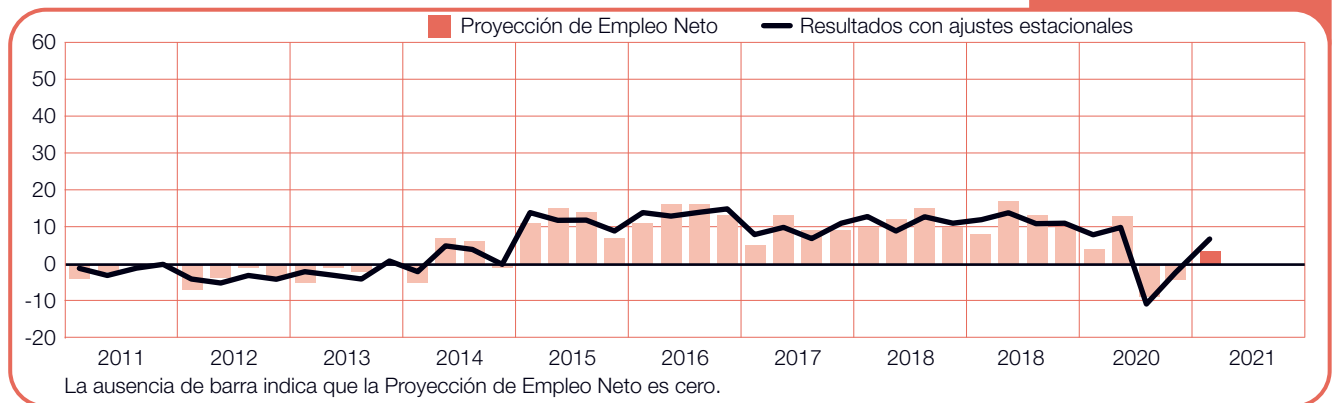
## Hungría

**+0 (+3)%**



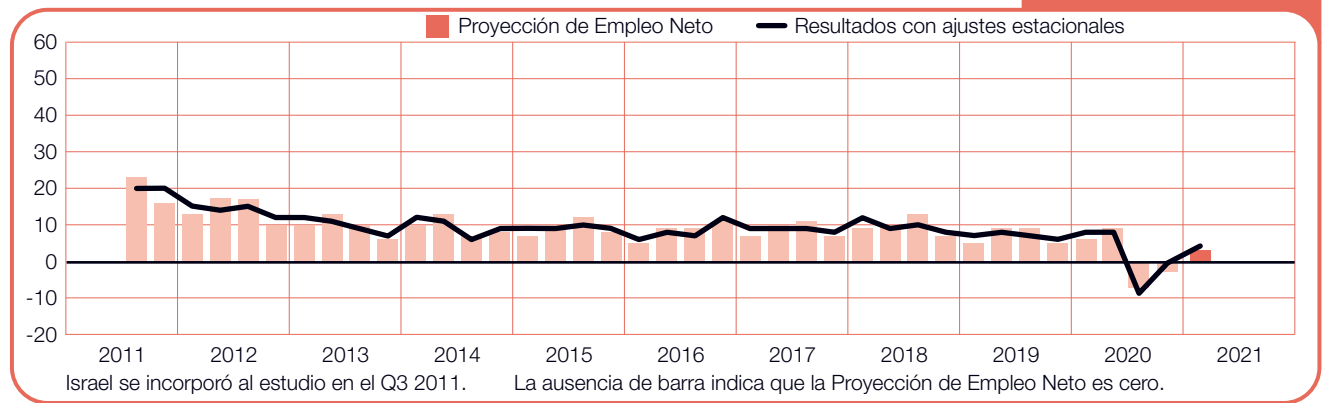
## Irlanda

**+3 (+7)%**



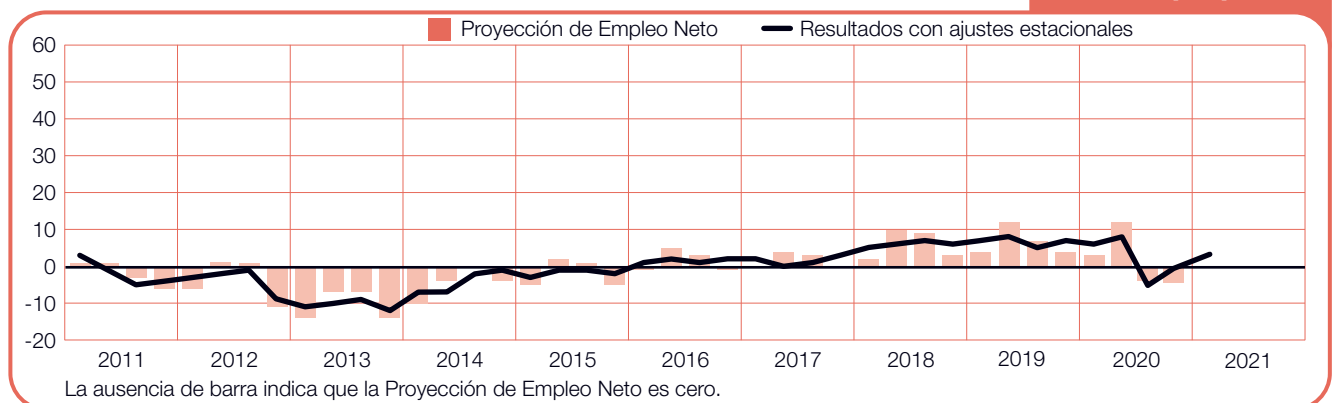
## Israel

**+3 (+4)%**



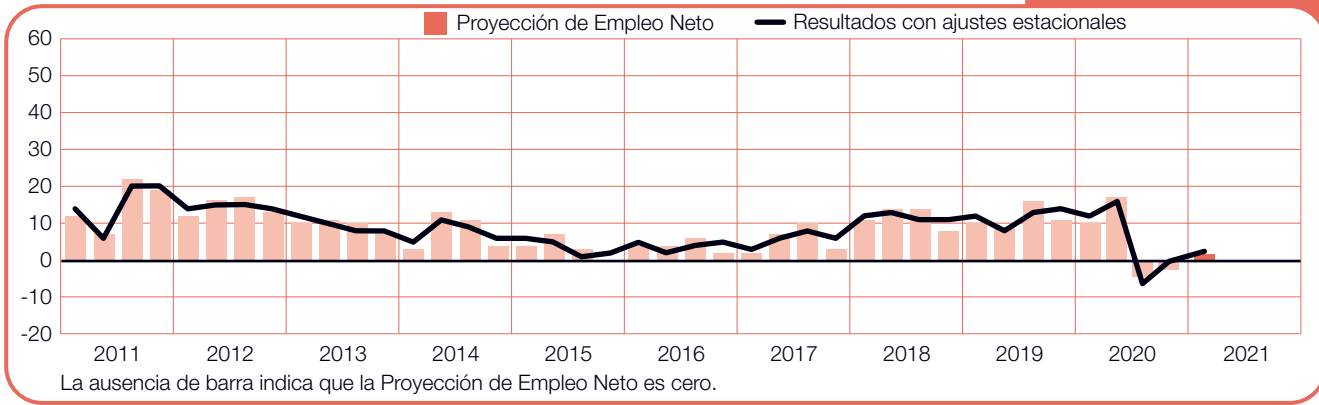
## Italia

**+0 (+3)%**



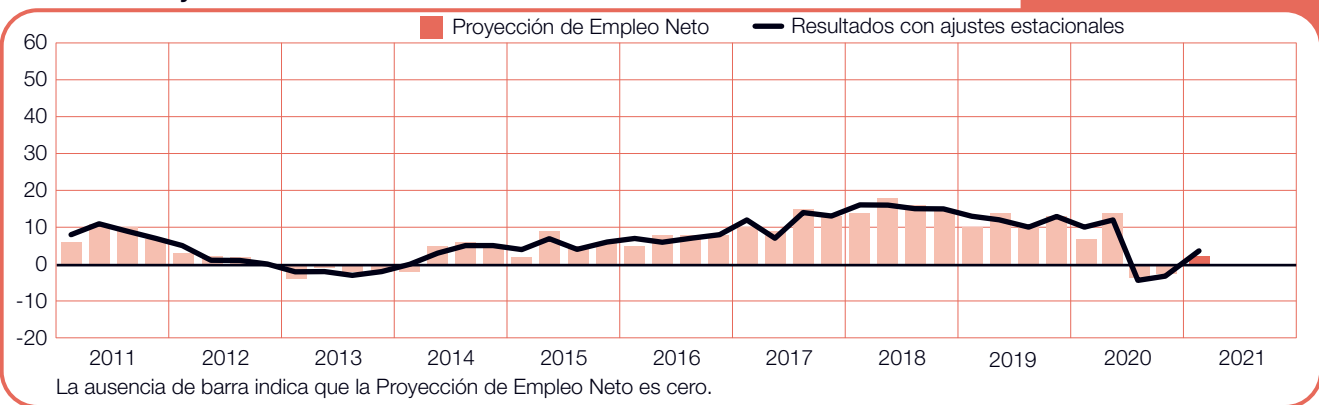
## Noruega

**+1 (+2)%**



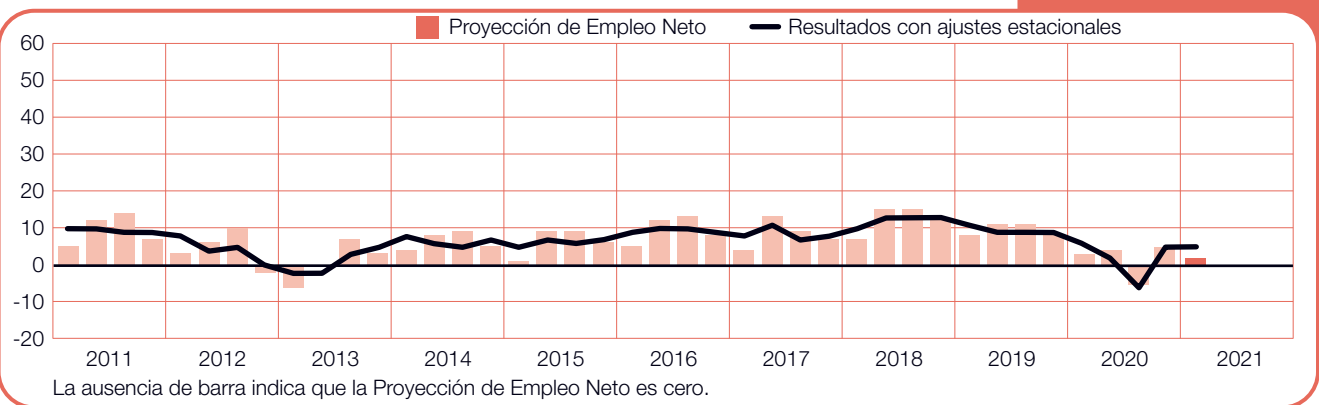
## Países Bajos

**+2 (+4)%**



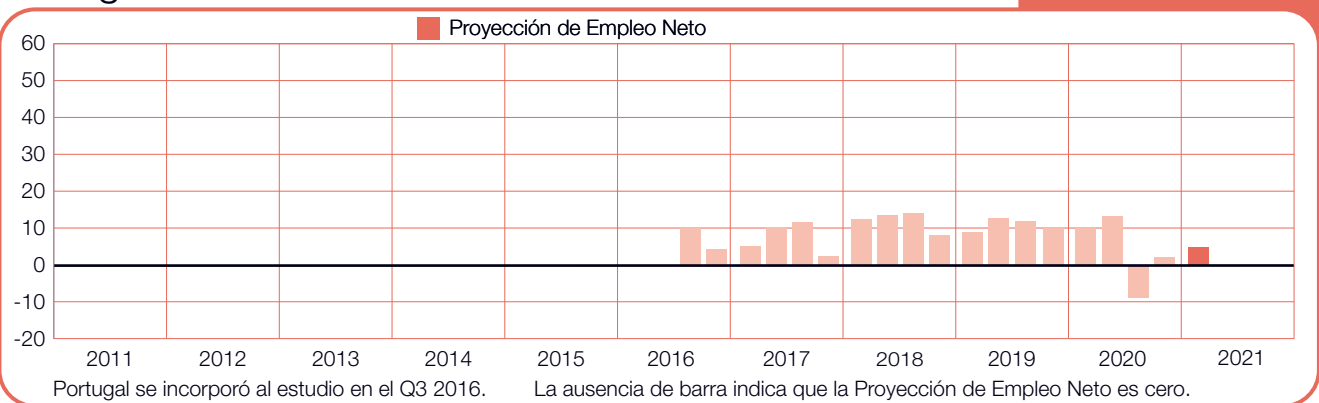
## Polonia

**+2 (+5)%**



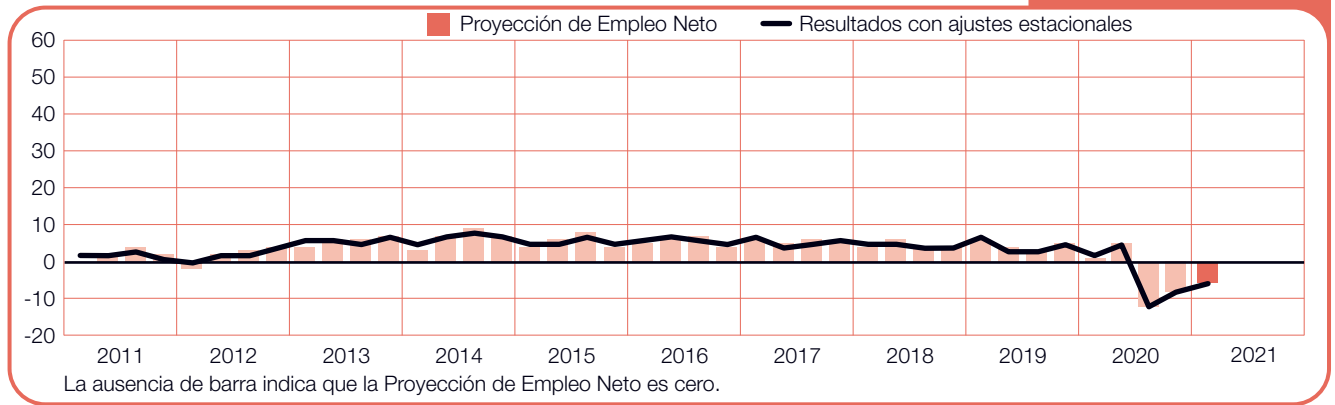
## Portugal

**+5%**



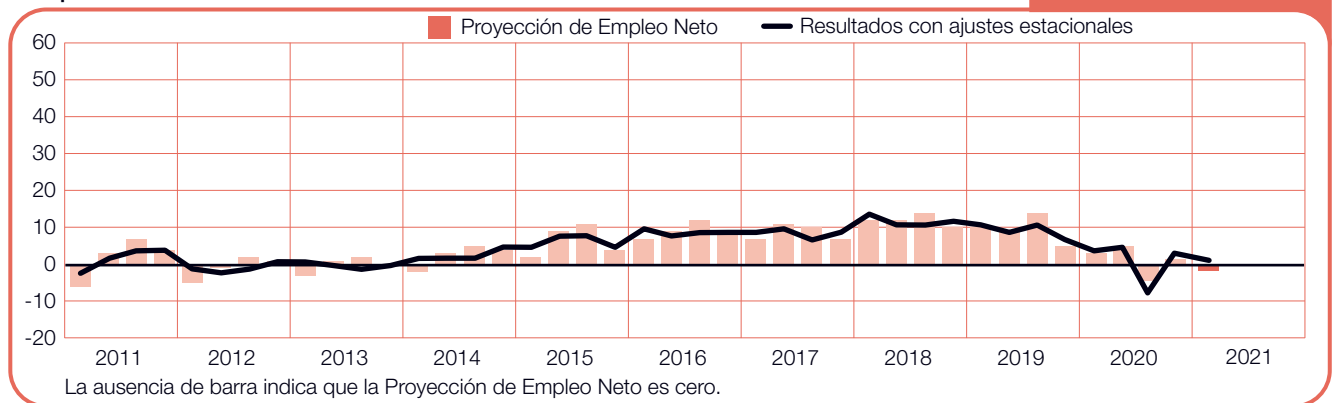
## Reino Unido

-6 (-6)%



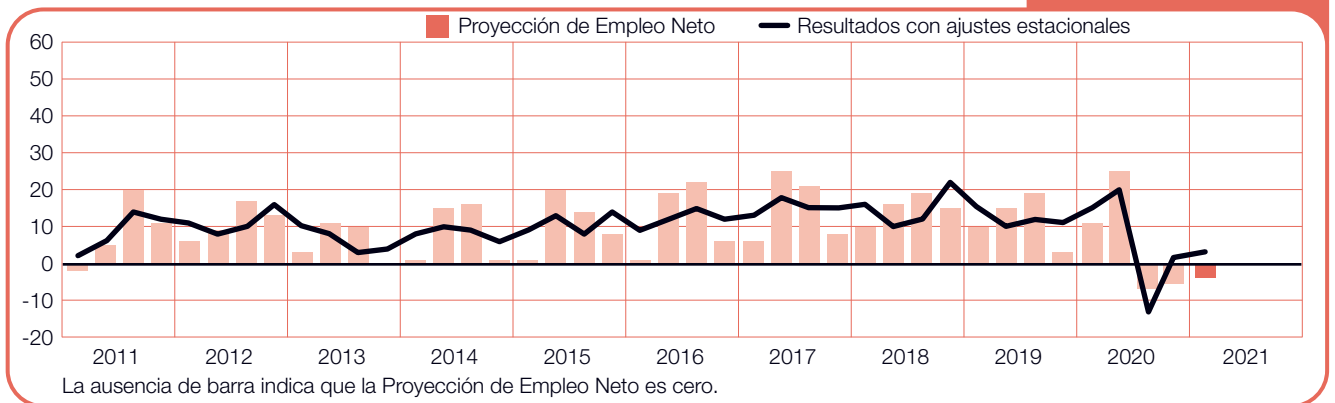
## República Checa

-1 (+1)%



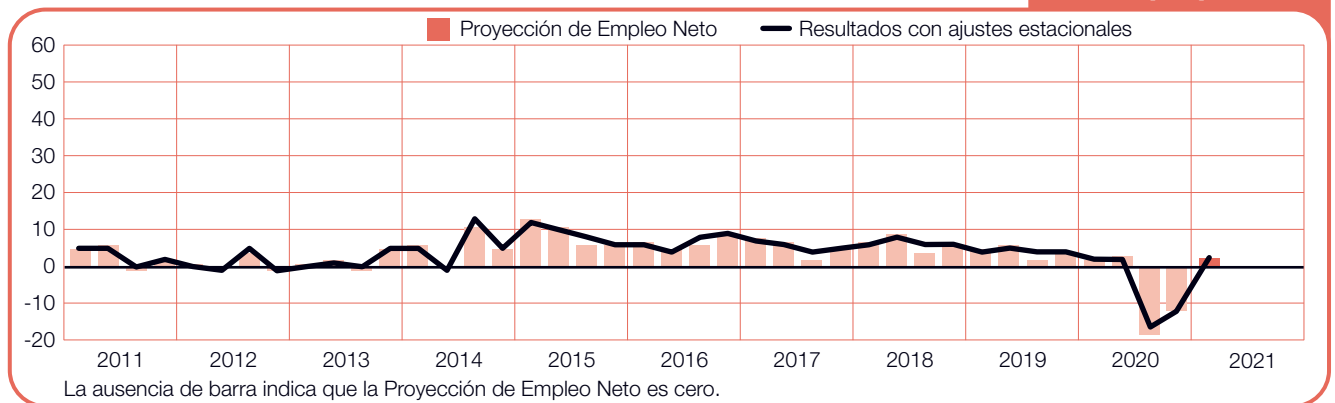
## Rumanía

-3 (+3)%



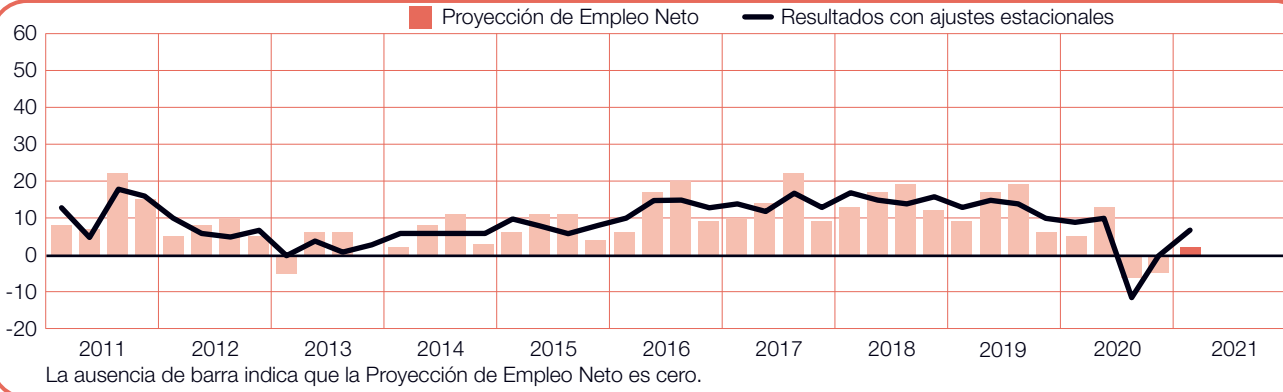
## Sudáfrica

+2 (+2)%



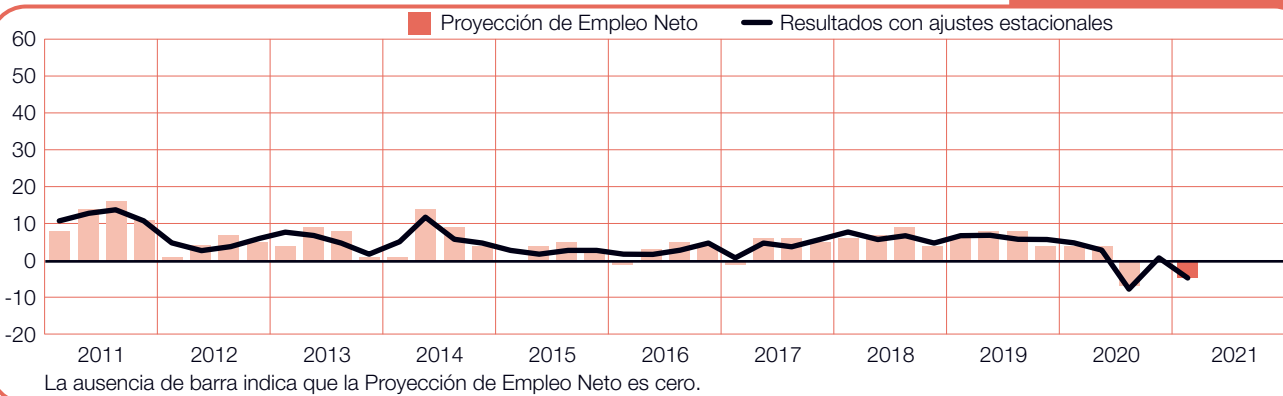
## Suecia

+2 (+7)%



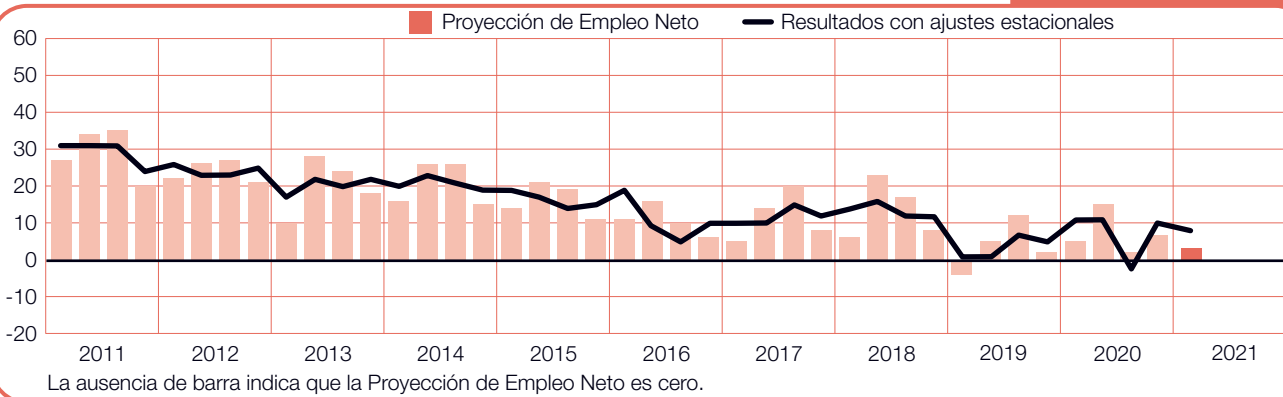
## Suiza

-4 (-4)%



## Turquía

+3 (+8)%



---

# Sobre el Estudio

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 55 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

**Exclusividad:** Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

**Previsión:** A diferencia de otros estudios centrados en datos retrospectivos, el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el estudio más amplio del mundo que se basa en la previsión de los directivos, a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

**Focalización:** Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Para el estudio correspondiente al primer trimestre de 2021, a todos los directivos participantes en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *«¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2021, en comparación con el trimestre actual?»*

**Independencia:** El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

**Consistencia:** En el primer trimestre de 2021, los tamaños de la muestra son menores que en otros trimestres, lo que refleja el impacto de la crisis sanitaria mundial, de modo que el número de entrevistas es significativamente menor de lo habitual en algunos países. Más de 37.500 directivos de empresas, tanto del sector público como del privado, de 43 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Esta permite realizar un análisis por sectores y regiones, y así ofrecer una información más detallada.

## Metodología

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativo de cada economía nacional. El margen de error de prácticamente todos los datos nacionales, regionales y globales no supera el +/- 5%.

## Proyección de Empleo Neto

A lo largo de este estudio utilizamos el término «Proyección de Empleo Neto». Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan una reducción en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato que resulta de aplicar los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales a los datos de otros países cuando se hayan recopilado más datos históricos.

# Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup (NYSE: MAN), líder mundial en soluciones para la Estrategia de Talento, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo del empleo que cambia rápidamente, a través de la atracción, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les ayuda a lograr. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, aportándoles talento cualificado y, a la vez, encontrando empleo significativo y duradero para millones de personas, en una gran variedad de sectores y especializaciones. A través de nuestra familia de marcas experta –Manpower, Experis y Talent Solutions– aportamos valor a candidatos y empresas en más de 75 países y territorios desde hace más de 70 años.

ManpowerGroup ha sido reconocida reiteradamente como mejor lugar para trabajar por tener en cuenta la inclusión, la igualdad de género y la discapacidad, ya que la diversidad es uno de nuestros pilares, y en 2020 ha sido nombrada una de las Compañías Más Éticas del Mundo por undécimo año, lo que afianza nuestra posición como la marca de elección del talento más demandado.

Descubre como ManpowerGroup impulsa el futuro del empleo en:

**[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)**

## Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis® y Talent Solutions. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre Talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

**[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)**

**[www.manpower.es](http://www.manpower.es)**

**[www.experis.es](http://www.experis.es)**

**[www.humanageinstitute.org](http://www.humanageinstitute.org)**

ManpowerGroup  
Talent Tower - Av. Burgos, 18. 28036 Madrid  
L'Espai del Talent. Carrer de la Marina, 206. 08013 Barcelona  
[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

© 2020, ManpowerGroup. *All rights reserved.*